

Samenwerkingsovereenkomst juridische dienstverlening

Geel - Herselt – Hulshout – Laakdal - Meerhout - Westerlo

OCMW Geel, vertegenwoordigd door algemeen directeur François Mylle en voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn, Griet Verhesen

OCMW Herselt, vertegenwoordigd door algemeen directeur Tina Vervloessem en voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn Milo Anthonis

OCMW Hulshout, vertegenwoordigd door algemeen directeur Ria Van den Eynde en voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn Elias De Wever

OCMW Laakdal, vertegenwoordigd door algemeen directeur Jerry Verspreet en voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn Ils Van Hove

OCMW Meerhout, vertegenwoordigd door algemeen directeur Flor Boven en voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn Jos Tordoor en

OCMW Westerlo, vertegenwoordigd door algemeen directeur Jo Vankrunkelsven en voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn Maurice Van Hemelen,

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

hoofdstuk I – doel – doelgroep – opdracht

Doel

De OCMW's van Geel, Herselt, Hulshout, Laakdal, Meerhout en Westerlo organiseren samen een juridische dienstverlening.

Doelgroep

De juridische dienst verstrekt gratis en anoniem juridisch advies aan inwoners van de deelnemende gemeenten.

Opdracht

De basisopdracht van de juridische dienst is tweeledig:

- Dossiergebonden ondersteuning: eerstelijns-ondersteuning op juridisch vlak in concrete dossiers: rechtstreeks ten aanzien van cliënten of via hun maatschappelijk assistent, waarbij de jurist praktische inlichtingen, wettelijke informatie of een eerste advies kan verschaffen en/of de cliënt laagdrempelig kan doorverwijzen naar de gespecialiseerde organisaties of instanties;
- Algemene ondersteuning: algemene juridische ondersteuning van de Sociale Diensten van de OCMW's van Geel, Herselt, Hulshout, Laakdal, Meerhout en Westerlo. Dit wil zeggen het aanreiken van informatie d.m.v. nieuwsbrieven, besprekingen rond specifieke thema's of nieuwe wetgeving, het ter beschikking stellen van uniforme ontwerpen,...

hoofdstuk 2 - interne organisatie en werking

De filosofie achter de samenwerking wordt gebaseerd op 4 uitgangspunten:

- verhoogde continuïteit,
- zelfsturend team,
- gemeenschappelijke werkafspraken,
- ieder inzetten op zijn/haar talenten.

Werkgeverschap

De juridische dienst bestaat uit 1,8 VTE juristen of twee koppen. Eén jurist staat ingeschreven in het organogram van OCMW Geel en één jurist staat ingeschreven in het organogram van Westerlo. De aansturing, coaching van de juristen gebeurt door de OCMW's die de respectievelijke jurist bedient. Er wordt een gelijk inspraak- en aansturingsrecht gegarandeerd. De evaluator van de jurist vraagt voorafgaand aan elk functionerings- en evaluatiegesprek telkens input van de partner-OCMW's.

De juristen respecteren respectievelijk de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement van OCMW Geel en OCMW Westerlo.

Interne organisatie

De juridische dienst beschikt, met 1,8VTE, over een contingent van 18 dagdelen per week. 16 dagdelen, worden voorbehouden voor de eerste basisopdracht, nl. eerstelijnsondersteuning op juridisch vlak voor cliënten en 2 dagdelen worden expliciet voorbehouden voor de tweede basisopdracht, nl. juridische ondersteuning voor maatschappelijk assistenten, de sociale diensten.

Voor de verdeling van de twee juristen over de partner-OCMW's wordt er rekening gehouden met het contingent dat ter beschikking is gesteld en de grootte van de gemeente.

Concreet betekent dit:

OCMW Geel	7	dagdelen/week
OCMW Herselt	2	dagdelen/week
OCMW Hulshout	1.5	dagdelen/week
OCMW Laakdal	1.5	dagdelen/week
OCMW Meerhout	1	dagdelen/week
OCMW Westerlo	3	dagdelen/week

Er wordt voor elk OCMW een minimale 1 dagdeel of een halve zitdag per week gegarandeerd, in functie van het onderhouden van het contact met maatschappelijk assistenten en in functie van fysieke bereikbaarheid tussen jurist en maatschappelijk assistenten. De resterende tijd wordt flexibel ingezet, elke jurist in zijn of haar werkingsgebied, afhankelijk van waar en wanneer cliëntafspraken gebundeld worden. Er wordt gewerkt op afspraak, er is geen vrije inloop mogelijk.

De juristen doen de dienstverplaatsingen met eigen vervoer of met de dienstwagen.

De juridische dienst voorziet in de nodige continuïteit en maakt hiervoor afspraken met de respectievelijke OCMW's:

- De verlofperiodes worden zo veel mogelijk op elkaar afgestemd om de continuïteit te verhogen.
- Bij langdurige afwezigheden kan er voor beperkte dossiers en vragen doorverwezen worden naar de andere jurist.

Terugkoppeling en rapportage

De dagdagelijkse terugkoppeling over het verloop van dossiers gebeurt met de betrokken maatschappelijk werker van het OCMW.

De terugkoppeling en rapportage over de werking van juridische dienst gebeurt via een halfjaarlijks overleg tussen de juristen en de diensthoofden van de sociale dienst over het ganse werkingsgebied (Geel, Herselt, Hulshout, Laakdal, Meerhout, Westerlo). Het verslag wordt overgemaakt aan de algemeen directeurs en jaarlijks wordt er gerapporteerd op het W6 overleg.

hoofdstuk 3 - financiële bijdrage

Het bedrag van de brutoloonkost en de direct toegewezen werkingskosten (laptop, gsm-kosten, vergoeding woon-werkverkeer, opleidingskosten, ...) van de juridische dienst zullen verdeeld worden over de partner-OCMW's.

De hierboven omschreven kosten worden verdeeld op basis van volgende parameters:

- De helft van de totale kost van de juridische dienst wordt verdeeld op basis van inwonersaantal;
- De helft van de totale kost van de juridische dienst wordt gedeeld door 6 (het aantal OCMW's van het werkingsgebied).

Driemaandelijks verstuurt OCMW Westerlo en OCMW Geel een afrekening naar de partner-OCMW's.

hoofdstuk 4 - ontbinding

Indien één of meer OCMW's een einde wensen te stellen aan de deelname aan deze samenwerkingsovereenkomst, moet dit via een aangetekend schrijven gemeld worden aan de andere OCMW's binnen deze samenwerkingsovereenkomst. De ontbinding van de samenwerkingsovereenkomst zal ingaan op 1 januari van het jaar volgend op de betekening van de opzeg.

Ieder deelnemend OCMW zal bij de ontbinding haar deel in de kosten van de werking voor haar rekening nemen.

Deze overeenkomst vervangt integraal eerdere overeenkomsten die betrekking hebben op de juridische dienst.

Opgemaakt in zes exemplaren waarvan één exemplaar voor ieder OCMW op 2023

OCMW Geel
François Mylle
algemeen directeur

Griet Verhesen
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

OCMW Herselt
Tina Vervloessem
algemeen directeur

Milo Anthonis
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

OCMW Hulshout
Ria Van den Eynde
algemeen directeur

Elias De Wever
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

OCMW Laakdal
Jerry Verspreet
algemeen directeur

Ils Van Hove
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

OCMW Meerhout
Flor Boven
algemeen directeur

Jos Tordoor
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

OCMW Westerlo
Jo Vankrunkelsven
algemeen directeur

Maurice Van Hemelen
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn