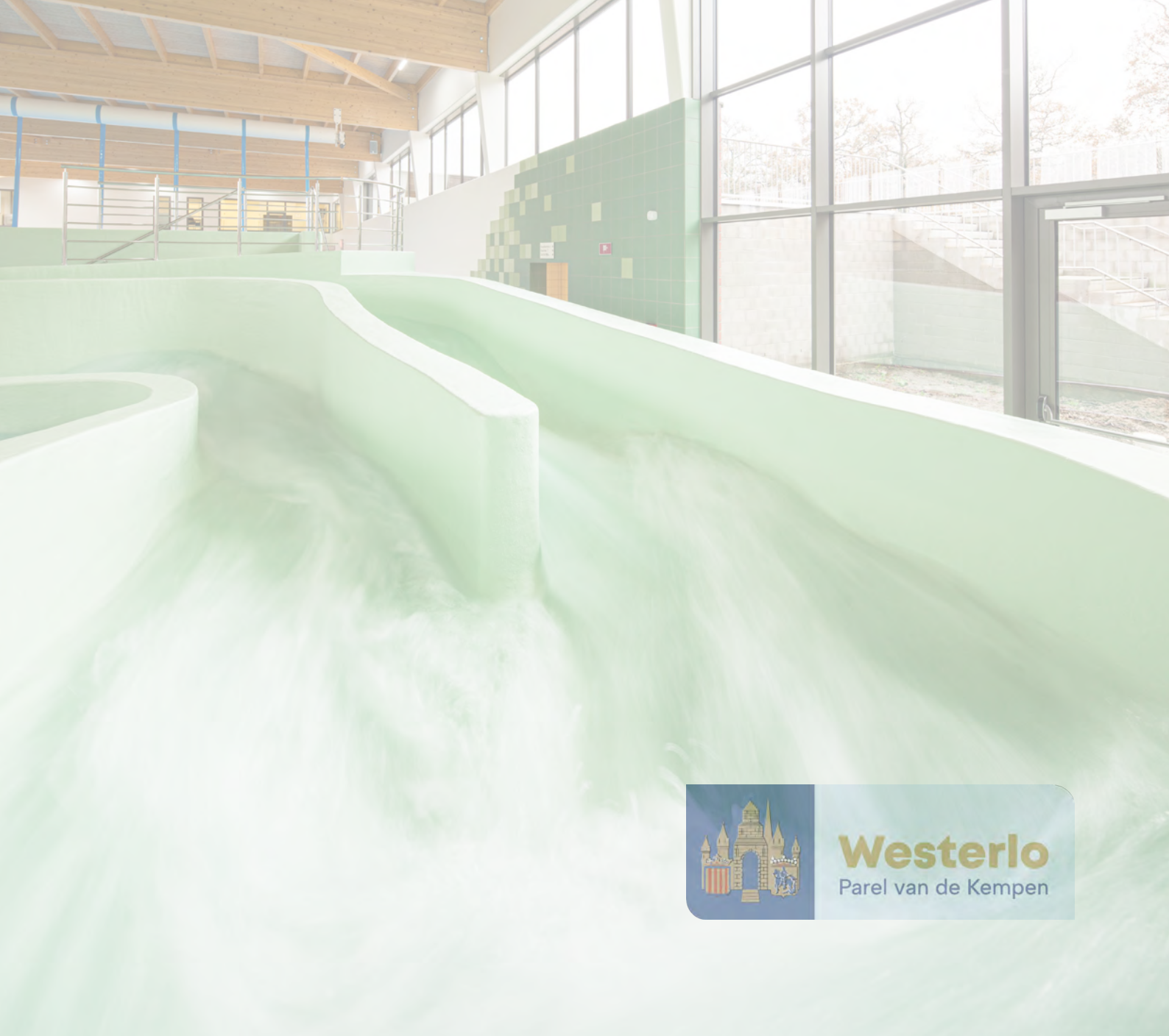




Documentatie

meerjarenplan
AGB Westerlo
2026–2031

Inhoudsopgave

Omgevingsanalyse.....	2
Overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties	93
Toegestane werkings- en investeringssubsidies	102
Samenstelling beleidsdomeinen.....	103
Opbrengst per belastingsoort.....	105
Opbrengst per retributiesoort	106
Uitgaven en ontvangsten per beleidsveld.....	107



Omgevingsanalyse

meerjarenplan 2026–2031 | gemeente en OCMW Westerlo

De omgevingsanalyse en het meerjarenplan

Bij de start van de nieuwe legislatuur, begin 2025, startte ook de opmaak van het meerjarenplan 2026–2031. Dat plan vormt de volgende zes jaar de leidraad voor het Westels beleid. De goedkeuring van het meerjarenplan 2026–2031 staat op de agenda van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn in december 2025.

Een omgevingsanalyse is een essentieel onderdeel van het meerjarenplan. Met die omgevingsanalyse schetsen we een duidelijk beeld van de maatschappelijke uitdagingen en ontwikkelingen en de noden en behoeften van de inwoners van Westerlo. Dit helpt het bestuur om beleidskeuzes te maken en een strategisch plan op te stellen.

Vorbereiding van de omgevingsanalyse

Deze omgevingsanalyse kwam in verschillende stappen tot stand. De bundeling van de informatie uit deze verschillende stappen vormt deze omgevingsanalyse.

Beleidsscan managementteam

In de week na de gemeenteraadsverkiezingen kregen de gemeenteraadsleden een beleidsscan met informatie over onze organisatie en onze gemeente. De beleidsscan is opgesteld door het managementteam van gemeente en OCMW en bestaat uit een overzicht van de financiële beleidsvrije ruimte, de lopende en geplande

investeringsprojecten, de bestuurskracht van het lokale bestuur en cijfers en tabellen op basis van de [gemeente- en stadsmonitor](#) van de Vlaamse overheid. De beleidsscan is bedoeld als een opstap bij de voorbereiding van de nieuwe legislatuur.

Interne omgevingsanalyse: SWOT-analyse van de interne diensten

Alle diensten van gemeente en OCMW maakten een SWOT-analyse om de sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen van hun dienst aan te geven. Hiervoor maakten ze ook gebruik van cijfermateriaal en resultaten uit bevragingen zoals buurtanalyses en tevredenheidsenquêtes.

Thematafels en themasessies

Vanuit de analyses per dienst verzamelden de diensten van gemeente en OCMW en het college van burgemeester en schepenen de maatschappelijke uitdagingen en bedreigingen in onze gemeente. Dit deden ze in thematafels en themasessies, volgens de thema's van de gemeente- en stadsmonitor: (1) demografie, (2) economie en werk, (3) welzijn, (4) omgeving, (5) cultuur en vrije tijd, (6) samenleven en (7) lokaal bestuur en dienstverlening.

Externe omgevingsanalyse

Op basis van de gemeente- en stadsmonitor van de Vlaamse overheid maakten we een externe omgevingsanalyse over onze gemeente. Relevante data uit de gemeente- en stadsmonitor zijn achteraan elk thema in deze omgevingsanalyse toegevoegd. De indeling in thema's van de gemeente- en stadsmonitor hebben we ook behouden in deze omgevingsanalyse.

Volgende stappen in de opmaak van het meerjarenplan

Naast de omgevingsanalyse bevat het meerjarenplan ook de beleidskeuzes en beleidsprioriteiten voor de volgende zes jaar, vertaald in middelen, inzet en materiaal. De opmaak van dit meerjarenplan gebeurt in samenspraak tussen het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn, de diensten van gemeente en OCMW, de inwoners van Westerlo en andere belanghebbenden.

Besprekingen tussen diensten van gemeente en OCMW en college van burgemeester en schepenen

In januari 2025 legden alle diensten van gemeente en OCMW hun SWOT-analyses opnieuw voor aan het college van burgemeester en schepenen. Ze bespraken die samen. Ook de partijprogramma's van de fracties in de nieuwe gemeenteraad werden daarin meegenomen als inspiratiebron. Gesprekken met sleutelfiguren en externe organisaties volgen, afhankelijk van de noodzaak en het thema.

Participatie meerjarenplan

Ondertussen zijn er ook afspraken gemaakt voor het participatieluik bij het opstellen van dit meerjarenplan. Er is afgesproken om op basis van alle voorgaande besprekingen en documenten een lijst van speerpunten voor de nieuwe legislatuur op te stellen en die voor te leggen aan de inwoners van Westerlo en aan heel wat partners, verenigingen, doelgroepen, adviesraden en organisaties die in Westerlo actief zijn of met ons samenwerken.

Opmaak doelstellingenkader met alle doelstellingen, actieplannen en acties

De input uit de omgevingsanalyse, de gesprekken met de diensten en externe partners en het resultaat van het participatieluik over de speerpunten van het beleid worden gebruikt om een ontwerp van doelstellingenkader op te stellen. In dat doelstellingenkader staan alle doelstellingen, actieplannen en acties voor de komende zes jaar. Een goede afstemming van dit ontwerp-doelstellingenkader met het beleid behoort ook tot deze stap.

Ontwerp-meerjarenplan

Een ontwerp-meerjarenplan, met een vertaling van het doelstellingenkader in middelen, inzet en materiaal, vormt de basis om de laatste gesprekken aan te gaan, zodat definitieve keuzes gemaakt kunnen worden. Het ontwerp-meerjarenplan ligt dan ter goedkeuring klaar voor de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn in december 2025.

De resultaten van deze stappen moeten leiden tot de goedkeuring van het meerjarenplan 2026-2031 met de omgevingsanalyse als essentieel onderdeel.

Cijfers en uitdagingen in de omgevingsanalyse

De omgevingsanalyse bestaat uit een analyse van de uitdagingen, kansen, bedreigingen en risico's voor onze gemeente op vlak van economie en werk, welzijn, omgeving, cultuur en vrije tijd, samenleven en lokaal bestuur en dienstverlening.

Daarnaast vind je hierin ook nuttige cijfergegevens over Westerlo, waarbij in beeld is gebracht hoe Westerlo scoort op verschillende beleidsthema's.

Bronnen

We baseren ons op de cijfers uit de gemeente- en stadsmonitor. Die bevat een driehonderdtal indicatoren uit geregistreerde databanken van Vlaamse en federale overheidsinstanties en honderdtwintig indicatoren uit de bijhorende burgerbevraging. Je vindt in dit document steeds de meest recente cijfers die voorhanden zijn.

o uit geregistreerde databanken

De indicatoren uit geregistreerde databanken of registerindicatoren zijn hoofdzakelijk afkomstig uit databanken van Vlaamse en federale overheidsinstanties.

o uit de burgerbevraging

Deze cijfers komen uit de grootschalige burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor. Deze bevraging werd in het voorjaar van 2023 uitgevoerd in alle Vlaamse steden en gemeenten, en dat in samenwerking met Statistiek Vlaanderen.

Meer informatie en gedetailleerde cijfers per thema vind je op <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Een andere interessante bron van informatie is provincieincijfers.be.

Cijfers in een oogopslag

In de kleurrijke blokken vind je eerst enkele interessante (voornamelijk absolute) cijfers over de thema's. Ze worden telkens vergeleken met de voorgaande periode.

Samenvattende tabellen

In de samenvattende tabellen vind je relatieve cijfers over een reeks indicatoren van de thema's. De cijfers in Westerlo worden vergeleken met cijfers voor de Kempen en Vlaanderen.

Inhoud

De omgevingsanalyse en het meerjarenplan.....	2
Voorbereiding van de omgevingsanalyse.....	2
Volgende stappen in de opmaak van het meerjarenplan.....	3
Cijfers en uitdagingen in de omgevingsanalyse.....	4
Inhoud.....	5
Demografie.....	7
Economie en werk.....	13
Mee zorgen voor sterke dorpskernen.....	13
Mee zorgen voor aangename jobs.....	13
Mee zorgen voor de toekomstbestendigheid van onze industriezones.....	14
Mee zorgen voor meer kansen voor de korte keten in de landbouw ..	14
Cijfers over het thema economie en werk.....	15
Welzijn.....	22
Mee zorgen voor een geïntegreerde aanpak.....	22
Mee zorgen voor sociale inclusie.....	22
Mee zorgen voor welzijn.....	23
Mee zorgen voor waardig ouder worden.....	23

Mee zorgen voor kwaliteitsvol onderwijs.....	24
Mee zorgen voor kwaliteitsvolle kinderopvang.....	24
Mee zorgen voor opvang en activiteiten na school.....	25
Cijfers over het thema welzijn.....	25
Omgeving.....	38
Mee zorgen voor betaalbare en kwaliteitsvolle woningen.....	38
Mee zorgen voor de energietransitie.....	39
Mee zorgen voor de klimaatdoelstellingen.....	40
Mee zorgen voor veilige, duurzame en leefbare mobiliteit.....	41
Mee zorgen voor het behoud van het landelijk karakter.....	42
Cijfers over het thema omgeving.....	42
Cultuur en vrije tijd.....	60
Mee zorgen voor inclusieve vrijetijdsparticipatie.....	60
Mee zorgen voor een analyse van de vrijetijdsbehoeften.....	61
Mee zorgen voor een brug tussen kinderopvang en vrije tijd.....	61
Mee zorgen voor ontmoetingskansen voor jongeren.....	62
Mee zorgen voor de toekomst van het cultuurhistorisch erfgoed.....	62
Mee zorgen voor de ondersteuning van verenigingen.....	62
Cijfers over het thema cultuur en vrije tijd.....	63
Samenleven.....	69
Mee zorgen voor bruisende dorpen.....	69

	Mee zorgen voor warme buurten waar men zorgt voor elkaar.....	69
	Mee zorgen voor leefbare en veilige buurten	70
	Mee zorgen voor ontmoeting en verbinding.....	70
	Mee zorgen voor sterk vrijwilligerswerk.....	70
	Mee zorgen voor inclusie en gelijke kansen.....	71
	Mee zorgen voor digitale inclusie	71
	Cijfers over het thema samenleven.....	72
	Lokaal bestuur en dienstverlening.....	77
	Onze dienstverlening.....	77
	Onze externe communicatie	78
	Onze interne communicatie	78
	Onze medewerkers	79
	Ons patrimonium.....	79
	Onze bestuurskracht	80
	Onze digitale transitie	81
	Onze centen	82
	Onze data.....	82
	Onze inwoners betrekken bij het beleid.....	82
	Cijfers over het thema lokaal bestuur en dienstverlening.....	83



Demografie

Het bevolkingsaantal van Westerlo blijft groeien: van 19.560 in 1981, naar 20.727 in 1991, 22.201 in 2001, 24.372 in 2011, 25.304 in 2021 en 25.625 in 2024.

De bevolking van Westerlo blijft verouderen. Tegen 2040 is 25% van de Westelse bevolking 65 jaar of ouder, terwijl het aantal mensen op werkende leeftijd (20-64 jaar) daalt. De stijgende levensverwachting draagt ook bij aan deze vergrijzing. Dit veroorzaakt samen uitdagingen in heel wat sectoren.

De Westelse gezinnen worden meer en meer divers qua samenstelling. Het aantal alleenwonenden neemt toe, vooral onder ouderen. Het aantal gezinnen met kinderen blijft relatief stabiel, hoewel een lichte daling wordt verwacht door dalende geboortecijfers. Gezinnen zonder kinderen zijn een grote groep.

Het aandeel personen van buitenlandse herkomst neemt toe maar ligt onder het Vlaams en Kempisch gemiddelde.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be ☎ 014 54 75 75 @ info@westerlo.be

Demografie¹



¹ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.
Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be ☎ 014 54 75 75 @ info@westerlo.be

Demografie

Bevolking²

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Inwonersaantal	25.625	479.974	6.821.770
Niet-Belgen	5,3%	11,8%	10,8%
Personen van buitenlandse herkomst	12,4%	22,1%	27,2%

² Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren:
<https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Demografie

Structuur van de bevolking³

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Inwoners jonger dan 19 jaar	20,0%	20,7%	21,5%
Inwoners van 20 tot 59 jaar	49,0%	50,0%	50,3%
Inwoners ouder dan 60 jaar	31,0%	29,3%	28,2%
Groene druk (jongeren/actieven)	35,5%	36,0%	37,7%
Grijze druk (ouderen/actieven)	42,0%	38,0%	37,5%
Demografische afhank.ratio (jong+oud/actieven)	77,5%	74,0%	75,2%
Aantal huishoudens	10.945	206.139	2.951.374
Huishoudens met 1 persoon	28,9%	30,6%	33,3%
Huishoudens met 2 personen	37,2%	36,2%	33,9%
Huishoudens met 3 personen	14,5%	13,8%	13,5%
Huishoudens met 4 en meer personen	19,4%	19,4%	19,3%

³ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren:
<https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Demografie

Ontwikkeling van de bevolking⁴

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Aangroei bevolking op 10 jaar natuurlijke aangroei + migratiesaldo	4,6%	7,3%	6,4%
Natuurlijke aangroei per 1.000 inwoners aantal geboorten – aantal overlijdens	-1,8	-0,4	-0,3
Totale inwijking per 1.000 inwoners	49,4	56,4	60,4
Totale uitwijking per 1.000 inwoners	41,2	48,9	53,2
Migratiesaldo inwijkingen – uitwijkingen per 1.000 inwoners	8,2	7,5	7,2
Migratie-intensiteit inwijkingen + uitwijkingen per 1.000 inwoners	90,6	105,3	113,6

⁴ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren:
<https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Demografie

Prognoses voor 2040⁵

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Aantal inwoners	27.458	522.163	7.338.980
Inwoners jonger dan 19 jaar	19,9%	20,3%	20,6%
Inwoners van 20 tot 59 jaar	46,3%	47,8%	48,9%
Inwoners ouder dan 60 jaar	33,8%	32,0%	30,5%
Aantal huishoudens	11.639	224.370	3.173.430
Huishoudens met 1 persoon	30,9%	32,3%	34,3%
Huishoudens met 2 personen	35,0%	34,6%	33,0%
Huishoudens met 3 personen	14,1%	13,9%	13,5%
Huishoudens met 4 en meer personen	19,9%	19,2%	19,2%

⁵ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Economie en werk

Wat zijn onze uitdagingen op het vlak van economie en werk?



Mee zorgen voor sterke dorpskernen

Lokale winkels met een divers aanbod zorgen mee voor sterke dorpskernen. We streven naar **meer activiteit in de kernen** van Heultje, Oevel, Oosterwijk, Tongerlo, Voortkapel, Westerlo en Zoerle-Parwijs met voldoende parkeermogelijkheden (inclusief randparkings in het centrum van Westerlo), een breed scala aan kleine buurtwinkels en voldoende geldautomaten.

De toenemende ombouw van benedenverdiepingen van handelspanden naar appartementen bedreigt handel en horeca. Om de kernen te versterken, kunnen we de **lokale economie ondersteunen** door mee te zoeken naar panden voor ondernemers, door mee te zoeken naar uitbaters voor kleine ondernemingen zoals bakkers, slagers en krantenwinkels en eventueel met financiële hulp. Ook bestaande lokale winkels kunnen ondersteuning gebruiken.

Het blijft belangrijk om in te zetten op goede **persoonlijke contacten met handelaars, ondernemers, landbouwers en de korte keten**. Zo krijgen we een goed inzicht in hun noden en behoeften. We kunnen de middenstand ook meer betrekken bij gemeentelijke evenementen.

Mee zorgen voor aangename jobs

Er zijn 11 431 jobs in Westerlo, waarvan 79% ingevuld wordt door werknemers uit andere gemeenten. Tegelijkertijd werkt 76% van de Westerlonaren buiten de gemeente. Om werken aangenaam te houden, zowel voor inwoners als voor werkenden, moeten we contact houden met werkgevers, bedrijven, de lokale economie en alle diensten die hierbij betrokken zijn.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be ☎ 014 54 75 75 @ info@westerlo.be

Om mensen aan het werk te houden of te krijgen, moeten we goede **randvoorwaarden voor werkbaar werk** inzetten.

- o Voldoende **opvangplaatsen voor kinderen van 0 tot 3 jaar** zorgen ervoor dat jonge ouders gezin en werk beter kunnen combineren.
- o Een tweede belangrijke randvoorwaarde is een **efficiënte mobiliteit** van en naar het werk. Er is aanzienlijk veel woon-werkverkeer. Dit zorgt voor heel wat verkeersdruk. Naast openbaar vervoer en auto-infrastructuur zet Westerlo in op een veilige fietsinfrastructuur en stimuleert Westerlo het gebruik van de fiets.
- o Ook de **toeleiding naar werk** optimaliseren en vergroten is een uitdaging, zeker voor kwetsbare groepen. Hoe kunnen we kwetsbare groepen en mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt aan werk helpen? Hoe kunnen we kwetsbare jongeren toeleiden naar vakantiewerk? De scholen zijn daarbij een partner. We kunnen als gemeente ondernemingen stimuleren om stageplaatsen aan te bieden.
- o Er is ook aandacht en ondersteuning nodig voor de **sociale economie**. Als gemeente kunnen we dat stimuleren door clausules in onze overheidsopdrachten op te nemen om kleinschalige initiatieven in de maak-economie te ondersteunen.
- o Een belangrijke uitdaging is ook de vergrijzing van de beroepsbevolking, wat leidt tot een toenemende vraag naar zorg en ondersteuning, terwijl het aantal beschikbare arbeidskrachten hiervoor afneemt. Dit kan zorgen voor tekorten op de arbeidsmarkt, vooral in sectoren zoals de zorg. We moeten nadenken over hoe we onze eigen **vacatures**, en zeker onze vacatures in het woonzorgcentrum en de kinderopvang, ingevuld houden.

Mee zorgen voor de toekomstbestendigheid van onze industriezones

In Westerlo zijn heel wat bedrijven uit de industriële sector, vooral in de industriezones van Oevel en Heultje. De industriezone Heultje-Hulshout bevindt zich op de grens tussen Heultje en Hulshout. De industriezone Oevel bevindt zich tussen de E313 en het Albertkanaal en behoort tot het Economisch Netwerk Albertkanaal.

De industrie blijft zich ontwikkelen en wil kunnen investeren in nieuwe infrastructuur en ontwikkelingsmogelijkheden. Het is een uitdaging om na te denken over het **toekomstbestendig houden van onze industriezones**. Hoe zorgen we voor de invulling ervan? Hoe zorgen we voor het verkeer van en naar die industriezone? Hoe gaan we om met de behoeften naar grond, vergunningen en verkeersinfrastructuur van de industrie?

Mee zorgen voor meer kansen voor de korte keten in de landbouw

Ondanks het feit dat 74,6% van de onbebouwde oppervlakte van onze gemeente landbouwgrond is, daalt het aantal landbouwondernemingen.

Om de lokale landbouw te stimuleren en nieuwe kansen te bieden (maar ook uit overwegingen die te maken hebben met gezondheid, mobiliteit en klimaat) willen we de **korte keten verder uitbouwen**.

Om dit te kunnen doen, brengen we de bestaande vraag en aanbod in kaart. Welke initiatieven zijn er allemaal? Wat bieden ze aan? Maar ook: waar is er vraag naar? En wat kunnen we nog meer aanbieden in bijvoorbeeld de streekproductenshop van Toerisme Westerlo? En is er behoefte aan nieuwe verkooppunten?

Bij het uitwerken van nieuwe initiatieven moeten we samenwerken met partners. Welke partners zijn er om een lokale korte keten te versterken? Waar doen we dit best? Welke infrastructuur is er?

Cijfers over het thema economie en werk

Westerlo heeft een relatief hoge bruto toegevoegde waarde per inwoner, in vergelijking met het Vlaams gemiddelde en die heeft een stijgende trend.

Westerlo heeft een hoge werkgelegenheidsgraad in de industrie en de werkgelegenheid (jobratio) ligt hoger dan het Vlaams gemiddelde. Ook hier zien we een stijgende trend.

Het aantal ondernemingen is sterk gegroeid in vergelijking met tien jaar geleden.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be

Economie en werk⁶



⁶ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.
Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be | 014 54 75 75 | info@westerlo.be

Economie en werk

Economisch weefsel⁷

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Bruto toegevoegde waarde per inwoner	62.585 euro	50.409 euro	44.008 euro
Bezettingsgraad bedrijventerreinen	88,7%	88,2%	86,2%
Aandeel bezoldigde werkgelegenheid primaire sector	2,6%	1,6%	0,6%
Aandeel bezoldigde werkgelegenheid industrie	51,0%	23,1%	14,8%
Aandeel bezoldigde werkgelegenheid bouw	5,0%	7,8%	5,6%
Aandeel bezoldigde werkgelegenheid tertiaire sector	25,8%	38,0%	45,7%
Aandeel bezoldigde werkgelegenheid quataire sector	15,5%	29,5%	33,3%
Netto-jobcreatie	3,9%	2,4%	2,0%
Inkomende en uitgaande pendel	79,0% - 76,7%	-	-

⁷ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Economie en werk

Ondernemingen⁸

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Aantal btw-plichtige ondernemingen	2.386	46.559	714.083
Aandeel natuurlijke personen en rechtspersonen bij btw-plichtigen	41,4% – 58,6%	41,6% – 58,4%	44,1% – 55,9%
Oprichtingsratio aantal oprichtingen per 100 ondernemingen	11,1%	11,0%	11,6%
Stopzettingsratio aantal stopzettingen per 100 ondernemingen	5,8%	6,9%	6,7%
Netto-groeiratio: oprichtingen – stopzettingen	5,3%	4,1%	4,8%
Turbulentieratio: oprichtingen + stopzettingen	17,0%	17,9%	18,3%
Aandeel vestigingen in primaire sector	1,9%	3,4%	2,2%
Aandeel vestigingen in secundaire sector	21,9%	21,6%	17,8%
Aandeel vestigingen in tertiaire sector	61,5%	59,9%	64,1%
Aandeel vestigingen in quataire sector	14,6%	15,1%	15,9%

⁸ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Economie en werk⁹



⁹ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.
Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Economie en werk

Beroepsbevolking, thuiswerk en werkzaamheidsgraad¹⁰

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Activiteitsgraad beroepsbevolking / bevolking op arbeidsleeftijd	82,2%	80,4%	80,5%
Thuiswerk inwoners die aan thuiswerk doen	23%	23%	31%
Werkzaamheidsgraad aantal werkenden/ bevolk. op arbeidsleeftijd	79,2%	76,7%	76,6%
Werkzaamheidsgraad mannen	82,1%	80,1%	80,1%
Werkzaamheidsgraad vrouwen	76,4%	73,2%	73,0%
Werkzaamheidsgraad Belgen	78,4%	-	78,3%
Werkzaamheidsgraad EU-ers	75,0%	-	65,9%
Werkzaamheidsgraad niet-EU-ers	62,7%	-	57,5%

¹⁰ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Economie en werk

Werkzoekenden en werkloosheid¹¹

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Werkzoekendengraad: werkzoekenden zonder werk/beroepsbevolking	4,2%	4,6%	5,7%
Werkzoekendengraad mannen	4,1%	4,2%	5,7%
Werkzoekendengraad vrouwen	4,2%	4,8%	5,8%
Werkzoekendengraad 15-24 jaar	8,4%	8,1%	10,2%
Werkzoekendengraad 50-64 jaar	4,9%	5,3%	5,3%
Langdurig werkzoekenden zonder werk	47,7%	51,3%	46,5%
Spanningsratio: aantal werkzoekenden zonder werk/aantal openstaande vacatures	3,0	3,1	3,0
Werkloosheidsgraad Belgische herkomst	2,7%	-	2,5%
Werkloosheidsgraad EU-herkomst	3,3%	-	4,9%
Werkloosheidsgraad niet-EU-herkomst	7,8%	-	9,1%

¹¹ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren:
<https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Wat zijn onze uitdagingen op het vlak van welzijn?



Mee zorgen voor een geïntegreerde aanpak

Zowel onze eigen diensten als andere initiatieven en partners bieden in Westerlo zorg, hulp en maatschappelijke dienstverlening aan. Die diensten zijn niet altijd goed op elkaar afgestemd. **Geïntegreerde zorg met een gemeenschappelijk onthaal is een uitdaging.** Dat vraagt om een brede blik. **Samenwerken** met andere organisaties is daarbij essentieel. Als wij niet kunnen helpen, moeten we zorgen voor een goede overdracht naar de juiste instantie. **Doorverwijzen** is vaak moeilijk door wachtlijsten in alle sectoren en organisaties.

Crisisopvang is zo mogelijk nog een grotere uitdaging. Er is een tekort aan crisisopvang voor kwetsbare groepen zoals mensen met een beperking, een verslaving, een dubbele diagnose (psychische aandoeningen en verslaving) en daklozen. Als er geen plaats is, dan neemt de bereidheid tot opname of hulpverlening snel weg.

Mee zorgen voor sociale inclusie

Iedereen moet volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Dit betekent onder meer dat mensen toegang hebben tot onderwijs, werk, huisvesting, gezondheidszorg en sociale activiteiten.

Armoede, discriminatie, onderwijsongelijkheid en een beperkte toegang tot gezondheidszorg en diensten veroorzaken sociale uitsluiting. Het is een uitdaging om op te sporen wie sociaal uitsluiting ervaart en op welke domeinen. Zo kunnen we dit tegengaan en een ondersteunende rol opnemen, ook en vooral binnen onze eigen voorzieningen en dienstverlening zoals zorg, onderwijs, cultuur, sport en kinderopvang.

Mee zorgen voor welzijn

Goed in je vel zitten is belangrijk voor alle inwoners. Wie zich fysiek en mentaal goed voelt, ontplooit beter zijn talenten, gaat beter om met stress en belangrijke levensgebeurtenissen, werkt productief en vruchtbaar, en draagt meer bij tot de gemeenschap. Zorgen dat het **aanbod** aan hulpverlening en dienstverlening, eigen of van partners, **nabij en toegankelijk** is, is daarom een belangrijke uitdaging.

We zien bijvoorbeeld dat gezondheidszorg niet altijd even toegankelijk is en kampt met lange wachtlijsten. Dit is niet enkel zo in Westerlo. Kunnen we bepaalde zaken ondersteunen of stimuleren op ons grondgebied? Zijn er initiatieven mogelijk zodat bijvoorbeeld meer **groepspraktijken van artsen en therapeuten** opgestart worden?

Omdat bewegen en sport bijdraagt aan een gezonder leven en goed is voor het mentaal welzijn hebben we een breed aanbod aan **sportieve activiteiten**, dicht bij onze burgers. We moeten onszelf uitdagen om dit uit te breiden, bijvoorbeeld door laagdrempelige sporten op maat aan te bieden, zodat bewegen en sport aantrekkelijk wordt voor iedereen.

In het kader van een beter mentaal welzijn is **preventie** een belangrijk uitgangspunt. Bij onze kinderen en jongeren gaat het over het voorkomen van kleine problemen die groot kunnen worden. Dat kan door het **aanleren van vaardigheden**, bij onze jongeren, om eigen keuzes te maken en om te kunnen gaan met onzekerheid en faalangst. Samen met gespecialiseerde partners kunnen we hier activiteiten en een werking voor uitwerken. Dat geldt evenzeer voor **psycho-educatie** waarbij voorlichting en advies bij psychische problemen in groep gegeven wordt. Dit spreekt jongeren minder aan, maar ook hier kunnen we hen, met de hulp van partners, het vertrouwen geven om deze stap toch te zetten.

Eenzaamheid kan leiden tot een slechte fysieke en mentale gezondheid. Iedereen voelt zich wel eens eenzaam, maar we zien vooral hogere cijfers bij ouderen en stijgende cijfers bij jongeren. Als we willen zorgen voor een beter welzijn, stimuleren en/of organiseren we best ook **initiatieven om de eenzaamheid te verminderen**.

Verder is het belangrijk om onze **medewerkers** voldoende vaardigheden mee te geven en te **ondersteunen** in de omgang met klanten die specifieke mentale of psychische problematieken ervaren.

Mee zorgen voor waardig ouder worden

De vergrijzing van de bevolking zal de komende 10 jaar versnellen. Tegen 2040 is 25% van de Westelse bevolking 65 jaar of ouder, leren we uit de demografische cijfers. De uitdagingen zijn groot en duidelijk. We willen mensen **langer in hun vertrouwde thuisomgeving laten wonen**. Dat wil zeggen dat we moeten inzetten op een sterk netwerk rond ouderen. Dat zijn dan niet alleen mantelzorgers, maar ook andere **ondersteunende diensten**, zoals thuiszorg, maaltijdbedeling, poetshulp, vrijwilligers ... En ook de **mantelzorgers en vrijwilligers** moeten we koesteren en ondersteunen, want zij behoren vaak tot de sandwich-generatie die de zorg voor diverse familieleden opnemen.

Naast een al dan niet professioneel netwerk is een sterke buurt ook een belangrijk onderdeel om mensen langer thuis te laten wonen. Een **sterke en warme buurt** is een buurt waar nabijheid, ontmoeting, samenhang en solidariteit hun plaats krijgen, waar mensen als vanzelfsprekend aandacht en zorg dragen voor elkaar. Het lokaal dienstencentrum speelt daar een cruciale rol in en die rol kan nog versterkt worden.

Het **lokaal dienstencentrum** is immers een woonzorgvoorziening die in een buurt een verbindende, preventieve en laagdrempelige werking ontwikkelt in en met de nabije omgeving.

Niet iedereen kan voor altijd in de eigen woonomgeving blijven wonen. Dan is het een uitdaging om te zorgen dat ouderen in een nieuwe woonomgeving kunnen opgevangen worden. Dat kan residentieel, in een voorziening zijn, maar er kan ook gekeken worden om **alternatieve en eventuele kleinschalige woonvormen** te ontwikkelen.

■ **Mee zorgen voor kwaliteitsvol onderwijs**

In Westerlo zijn acht basisscholen, twee secundaire scholen en een school voor buitengewoon onderwijs. Zowat alle kinderen en jongeren van Westerlo, en heel wat kinderen en jongeren van buiten Westerlo, gaan hier naar school.

Om de kwaliteit van het onderwijs te behouden en te versterken, zetten we nog sterker in op **flankerend onderwijsbeleid**. Samen met lokale actoren, vertrekkende vanuit de lokale situatie en aanvullend bij het Vlaamse onderwijsbeleid.

Ouders hebben een cruciale rol in het leerproces van hun kinderen. Maar hoe bereiken we die ouders die het meest gebaat zijn bij leerinclusie, maar vaak het moeilijkst te bereiken zijn? Het is noodzakelijk om drempels weg te nemen voor een **goede samenwerking tussen ouders en scholen** en om ouders te ondersteunen in hun rol als partners in het leerproces.

Kinderen groeien op in een wereld vol **technologie**. Op school leren ze omgaan met deze digitale omgeving. De Vlaamse overheid heeft laptops verstrekt, maar het is onzeker of dit zo blijft.

Veel kinderen beginnen hun schoolloopbaan met een rugzakje, zelfs al op de kleuterschool. Dit vergt van leerkrachten **expertise en draagkracht**. Ook in onze buitenschoolse kinderopvang is dat zo. Hoe vangen onze diensten en begeleiders deze kinderen zo goed mogelijk op? Preventie is belangrijk: kinderen die in een warm nest opgroeien, hebben een betere start.

We zien ook de **kennis van het Nederlands** veranderen. Niet alleen scholen, maar ook andere diensten zoals de bib en projecthuis De Dreef kunnen daar een steentje aan bijdragen.

De verdere ontwikkeling van **een kunstacademie in Westerlo** waar je terecht kan voor lessen muziek, woordkunst, dans en beeldende kunst kan ons in staat stellen om onderwijs en activiteiten verder af te stemmen op de eigen behoeften en die van onze creatieve inwoners.

■ **Mee zorgen voor kwaliteitsvolle kinderopvang**

De **opvang van baby's en peuters van 0 tot 3 jaar** kampt met een groot tekort aan opvangplaatsen. Lokale besturen krijgen hierin extra taken en opdrachten. Er is ondersteuning van het Agentschap Opgroeien en het Huis van het Kind, maar er is een bredere en gecoördineerde aanpak nodig om expertise en kennis te verzamelen, behoeften te bepalen en prioriteiten te stellen. De nieuwe voorrangsregels voor werkende ouders bedreigen de sociale en pedagogische functie.

Westerlo wil koploper blijven in **buitenschoolse kinderopvang**. De ambitie is om opvang te organiseren nabij het kind, in elk dorp, en dit met behoud van kwaliteit, inclusie, toegankelijkheid en nabijheid. Voor kinderen met een rugzakje biedt de opvang mogelijkheden: een omgeving met rust en

structuur, een prikkelende omgeving, een omgeving met oefenkansen Nederlands, ... Dat vergt een creatief en efficiënt gebruik van de middelen en de infrastructuur. School en opvang aanbieden in één gebouw biedt mogelijkheden op het vlak van efficiëntie, samenwerking en tevredenheid.

■ **Mee zorgen voor opvang en activiteiten na school**

De Vlaamse overheid streeft naar een **geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten** (BOA) voor alle kinderen en gezinnen. Dat wil zeggen dat alle lokale spelers zo goed mogelijk samenwerken om een gevarieerd naschools aanbod te creëren dat de ontplooiingskansen van alle kinderen in Vlaanderen vergroot.

Het lokaal bestuur heeft de **regie in handen** en stippelt met de verschillende partners een lokaal buitenschools beleid uit. Dit nieuwe decreet gaat volledig in voege vanaf 1 september 2026.

Het decreet herorganiseert ook de **verdeling van de subsidies**. Voorheen werden subsidies toegekend op het aantal erkende plaatsen. Vanaf 1 september 2026, bij de volledige uitvoering van het decreet, worden subsidies gebaseerd op het aantal kinderen in de gemeente, wonend en schoolgaand, aangevuld met een subsidiebedrag per kind uit een kwetsbaar gezin en een kind met een ondersteuningsbehoefte. Lange tijd was er onduidelijkheid over de financiering en werd binnen ons lokaal bestuur gevreesd voor een halvering van de subsidies.

Op 28 februari 2025 besliste de Vlaamse Regering over de verdere uitvoering van het decreet. Lokale besturen, waaronder Westerlo, die in eerste financieringsszenario van het decreet zwaar zouden verliezen in

subsidies, worden tot 1 september 2031 bijgepast tot 100 procent van de huidige subsidies. De lokale besturen ontvangen voor 2025 en 2026 een tijdelijke booster subsidies voor de regie en coördinatie, in voorbereiding van de uitvoeringsfase van BOA.

Cijfers over het thema welzijn

Ondanks dat Westerlo gemiddeld betere waarden kent, stellen we vast dat we op een aantal **armoede-indicatoren** meer en meer naar het Vlaams gemiddelde evolueren. Dat is bijvoorbeeld het geval voor het aantal kinderen waarvoor de ouders een schooltoeslag ontvangen.

Westerlo is een gemeente met een relatief **hoog leerlingenaantal** in de scholen. De scholen en onderwijsinstellingen trekken heel wat kinderen, jongeren en jongvolwassenen van binnen en buiten de gemeente aan. Het aantal leerlingen in het secundair onderwijs zit in stijgende lijn.

In Westerlo is het aantal **opvangplaatsen** voor baby's en peuters relatief beperkt en kent het een daling. Ook het aantal **assistentiewoningen** ligt lager dan het Vlaams gemiddelde of de Kempen.

Welzijn

Armoede^{12 13}



¹² Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.

Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

¹³ cijfers leefloon bron POD MI, barometer voor maatschappelijke integratie, <https://stat.mi-is.be/>

Welzijn

Inkomens en vervangingsinkomens¹⁴

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Gemiddeld netto belastbaar inkomen per inwoner	22.202 euro	21.586 euro	21.926 euro
Individuele aangiften fiscaal inkomen beneden kritische grens	15,5%	16,2%	17,0%
Gemeenschappelijke aangiften fiscaal inkomen beneden kritische grens	1,6%	2,7%	3,4%
Personen met verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering	12,5%	13,7%	15,3%
Personen met (equivalent) leefloon	0,19%	0,45%	0,62%

¹⁴ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Betalingsmoeilijkheden en energiearmoede¹⁵

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Inwoners met betalingsachterstand	1,4%	1,6%	1,9%
Inwoners met betalingsmoeilijkheden	10%	10%	11%
Inwoners in subjectieve armoede	13%	15%	16%
Budgetmeters elektriciteit per 1.000 toegangspunten	18,6	17,7	20,5
Budgetmeters aardgas per 1.000 toegangspunten	18,3	16,2	19,0
Huishoudens in waterarmoede	2,2%	2,2%	2,2%

¹⁵ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren:
<https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Armoede bij kinderen en jongeren¹⁶

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Kansarmoede-index van Kind en Gezin	9,5%	7,6%	12,6%
Onderwijskansarmoede-indicator (OKI)	0,54	0,70	1,00
Kinderen in gezinnen met zeer lage werkintensiteit	5,3%	-	10,3%
Leerlingen 3-5 jaar met schooltoeslag	31,5%	34,1%	37,1%
Leerlingen 6-11 jaar met schooltoeslag	33,7%	36,5%	39,4%
Leerlingen 12-17 jaar met schooltoeslag	32,6%	35,8%	38,0%

¹⁶ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Onderwijs en vorming¹⁷



¹⁷ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.

Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Aantal leerlingen en aantrekkingskracht onderwijs¹⁸

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Kleuters met thuistaal Nederlands	92,6%	85,9%	76,3%
Leerlingen lager onderwijs met thuistaal Nederlands	93,1%	88,6%	78,9%
Kleuters met thuistaal niet-Nederlands	7,4%	13,9%	23,4%
Leerlingen lager onderwijs met thuistaal niet-Nederlands	6,9%	11,4%	21,0%

¹⁸ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Aantal leerlingen en aantrekkingskracht onderwijs¹⁹

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Leerlingen secundair onderwijs, naar vestigingsplaats per 1000 inwoners	109,4	70,1	71,6
Leerlingen secundair onderwijs, wonend in gemeente met thuistaal Nederlands	94,0%	89,8%	81,7%
Leerlingen secundair onderwijs, wonend in gemeente met thuistaal niet-Nederlands	6,0%	10,0%	18,1%
Aantrekkingskracht secundair onderwijs: aantal leerlingen/aantal inwoners van die leeftijd	1,50	-	-
Studenten hoger onderwijs, wonend in de gemeente, per 1000 inwoners	33,9	33,4	36,6

¹⁹ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Deelname onderwijs en tevredenheid²⁰

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Spijbelgedrag secundair onderwijs	1,2%	2,2%	3,3%
Spijbelgedrag deeltijds beroepsonderwijs	-	39,7%	39,8%
Schoolse vertraging lager en secundair onderwijs, thuistaal Nederlands	0,30% - 1,73%	0,21% - 1,73%	0,29% - 2,04%
Schoolse vertraging lager en secundair onderwijs, thuistaal niet-Nederlands	6,38% - 9,30%	3,58% - 11,73%	2,91% - 11,03%
Vroegtijdige schoolverlaters thuistaal Nederlands	4,3%	8,0%	8,4%
Vroegtijdige schoolverlaters thuistaal niet-Nederlands	16,7%	27,4%	24,9%
Tevredenheid over onderwijsvoorzieningen	92%	88%	86%

²⁰ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Zorg en gezondheid²¹



²¹ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode. Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be | 014 54 75 75 | info@westerlo.be

Welzijn

Kinderopvang²²

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Aantal opvangplaatsen voor baby's en kleuters per 100 kinderen	32,3	41,3	44,2
Aanbod opvangplaatsen voor baby's en peuters in verhouding met de buurgemeenten	0,76	-	-

²² Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Zorgvoorzieningen²³

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Globaal medisch dossier	92,2%	90,6%	87,9%
Gezinszorg: aantal uren per 100 inwoners	247,9	274,1	236,8
Lokale dienstencentra per 10.000 65-plussers	1,6	1,8	2,1
Plaatsen in woonzorgcentra per 100 65+'ers	5,2	4,9	5,7
Plaatsen in assistentiewoningen per 100 65+ers	1,1	1,8	2,5
Residentiële ouderenzorg in verhouding met buurgemeenten	0,94	-	-
Tevredenheid over ouderenvoorzieningen	76%	73%	71%
Zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden (mantelzorg): rechthebbenden per 100 inwoners	3,0	2,8	2,9
Tevredenheid over gezondheidsvoorzieningen	83%	78%	80%

²³ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Welzijn

Gezondheid²⁴

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Actief bewegen: inwoners die regelmatig 30 minuten stappen, wandelen, fietsen	74%	74%	72%
Subjectieve gezondheid: inwoners die zich gezond voelen	73%	69%	68%
Geluksgevoel: inwoners die zich gelukkig voelen	83%	84%	83%

²⁴ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Wat zijn onze uitdagingen op het vlak van omgeving?



Mee zorgen voor betaalbare en kwaliteitsvolle woningen

De mensen van Westerlo wonen heel graag in hun buurt en in hun gemeente, dat blijkt uit heel wat onderzoeken en uit de stads- en gemeentemonitor.

Het blijft een uitdaging om het woningaanbod af te stemmen op de woonbehoeften, de veranderende samenstelling van gezinnen en de specifieke noden van doelgroepen zoals kleinere woningen voor alleenstaanden en kleine gezinnen, seniorenwoningen, bij voorkeur dicht bij de dorpskern, betaalbare woningen voor gezinnen, eengezinswoningen en woningen voor nieuw samengestelde gezinnen, aangepast of begeleid wonen voor mensen met een beperking, betaalbare en gezonde woningen voor mensen met beperkte middelen, ... **Iedereen heeft recht op duurzaam, betaalbaar en kwaliteitsvol wonen.**

Om de woonbehoeften in kaart te brengen is een **woonbehoeftenstudie** en een beleidsvisie op wonen een belangrijk hulpmiddel.

Daarnaast zijn er nog enkele specifieke uitdagingen zodat bepaalde doelgroepen kwaliteitsvol en betaalbaar kunnen wonen en zich thuis voelen.

Er zijn in Westerlo geen projecten van **begeleid wonen voor personen met een beperking**. Is er behoefte aan? Hoeveel en op welke manier: residentieel of ambulante? Dat kan uit de woonbehoeftenstudie gehaald worden en dan eventueel omgezet worden in de praktijk.

We zien in meer extreme gevallen ook dat mensen met **huisvestingsproblemen** andere oplossingen zoeken zoals het onwettig wonen op campings en in weekendverblijven zoals in Heultje en verspreid in de andere dorpen van onze gemeente. Dit heeft diverse oorzaken. Dat

de huurmarkt het moeilijk heeft, is er daar eentje van: de vraag aan huurwoningen overstijgt het aanbod en ook de huurprijzen stijgen sterk. Daarnaast merken we dat de wachttijden voor **sociale woningen** lang zijn. Hoe kunnen we de samenwerking met de sociale woonmaatschappij verbeteren en versterken om meer mensen met huisvestingsproblemen te helpen? Op het vlak van het **voorkomen van uithuiszettingen** en het inzetten van **preventieve woonbegeleiding** werken we al samen met de sociale woonmaatschappij LeefGoed. Daarnaast is een goede samenwerking met de sociale woonmaatschappij ook nodig onder meer op vlak van leegstand en buurtwerking.

Voor mensen die dreigen uit hun huis gezet te worden of uit hun huis gezet worden, zien we nog meer kansen in preventie en een nog betere samenwerking met deurwaarders.

Mee zorgen voor de energietransitie

De grote uitdaging voor alle Westelse gebouwen is het klaarmaken voor Lage Temperatuurverwarming (LT) via isolatie zodat we onze warmtevraag kunnen invullen met duurzame elektrische systemen die gebruik kunnen maken van duurzaam opgewekte elektriciteit. Isolatie, zonnepanelen, duurzame warmte, energieopslag,... vallen immers niet (meer) los te koppelen van elkaar.

Dit geldt zowel voor ons eigen patrimonium, voor de private woonmarkt, voor de lokale economie, voor de landbouw, als voor nieuwe ontwikkelingen, ... Alle sectoren in onze gemeente hebben hetzelfde ambitieuze eindpunt: **100% duurzame warmte op 100% duurzame elektriciteit (in 2050) met 0-uitstoot als gevolg**. De uitdagingen zijn voor

de tertiaire sector zijn echter wel verschillend. Door hun kernactiviteit zijn de betrokken spelers onvermijdelijk grote verbruikers. Het potentieel tot energiedelen zal hier bijgevolg veel meer uitgesproken zijn en het is een uitdaging voor bedrijven om partners met een complementair verbruikspatroon te vinden. Het is dus een sector die sterk kan winnen met correcte 'best practices', goede partners, deelgemeenschappen, ...

Een visie en een plan van aanpak zijn al opgesteld in onze **vastgoedstrategie**.

Specifiek voor de energietransitie op de woningmarkt is de rol van een lokaal bestuur mensen **motiveren** om klimaatrobuuste keuzes te maken zoals bijvoorbeeld het ontharden van tuinen, regenwaterrecuperatie, energiezuinig bouwen en verbouwen, zowel bij nieuwbouw als bij renovaties. Westerlo wil voorkomen dat haar inwoners structureel te hoge energiefacturen betalen of dat zij niet proactief kunne inspelen op nieuwe wetgeving (zoals ETS2 CO2-taxen). Anderzijds heeft het lokaal bestuur een belangrijke **voorbeeldfunctie** op het vlak van duurzaamheid en energietransitie.

We moeten aandacht hebben voor inwoners die moeite hebben om hun energiekosten te betalen of te investeren in energiezuinige oplossingen en daardoor niet in staat zijn om voor een comfortabel en gezond binnenklimaat te zorgen. Dat vraagt een **gerichte ondersteuning**. Als lokaal bestuur kunnen we hierop inspelen door te zorgen voor de ondersteuning in de aanvraag van voordelige leningen en premies, informatiecampagnes en advies en begeleiding van laagdrempelige renovatieprojecten met energiezuinige oplossingen door het energieloket en de HUISdokters.

Mee zorgen voor de klimaatdoelstellingen

Zowel de doelstellingen van de **burgemeestersconvenant** als die van het **Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP)** hebben 2030 als tussentijdse streefdatum met als einddoel het versneld koolstofvrij maken van het grondgebied tegen 2050. We bereiden ons voor op de effecten van de klimaatverandering met onderstaande adaptatiemaatregelen om de kwetsbaarheid van de menselijke en natuurlijke systemen voor de gevolgen van klimaatverandering te verminderen.

Droogte, waterschaarste en wateroverlast vragen om een integrale aanpak die ons watersysteem beschermt en de negatieve gevolgen van klimaatverandering beperkt. Het lokaal bestuur speelt hierin een cruciale rol door de acties in het **hemelwater- en droogteplan**, gericht op het opvangen, vasthouden en vertraagd afvoeren van hemelwater, te realiseren. Gezonde ecosystemen versterken en uitbreiden die fungeren als klimaatbuffer, bijvoorbeeld door grote hoeveelheden water op te nemen bij overstromingen, of juist door water vast te houden bij droogte, is een constante uitdaging. Zo bekomen we zuivere waterlopen door versnelde omvorming naar gescheiden riolering en afbouw van de overstortwerking. Tegelijkertijd bufferen we het hemelwater in grachten en bekkens.

De uitdagingen voor het **gemeentelijk riol- en regenwaterbeleid** worden steeds groter. De Europese Kaderrichtlijn Water verplicht ons om te investeren in extra riolering tegen 2027. Vlaanderen zette die doelen heel concreet om in reductiedoelen en zal toezien dat de gemeenten en riolbeheerders daar in voldoende mate op inzetten. Op die manier moet de zuivering van het afvalwater van meer inwoners er tegen 2027 toe

leiden dat 91% van het Vlaams afvalwater wordt gezuiverd. Het einddoel is om de hoeveelheid stikstof en fosfor in onze waterlopen te doen dalen.

Vlaanderen legde de riolbeheerders ook op om extra in te zetten op onderzoek en beheer van het bestaande stelsel. Dat zal aantonen dat er ook in het bestaande stelsel extra inspanningen nodig zijn. Een goed beeld van de toestand van de ondergrondse infrastructuur is nodig om tijdig in te grijpen, voordat een riool het begeeft. Zo voorkomen we hoge herstellingskosten en vermijden we veiligheidsrisico's, hinder en ecologische schade. De uitgaven in regenwaterinfrastructuur (ook die gelieerd aan riolen) lopen hoog op, onder meer door de inflatie, door de PFAS verontreiniging, door extra voorwaarden in regenwaterinfrastructuur. Deze zullen mogelijks nog toenemen. Er werd immers nog geen rekening gehouden met verslechterende klimaatscenario's.

Op het vlak van **ontharding** blijkt dat 103 locaties 'zeer veel baat' hebben bij een toekomstig onthardingstraject, omdat daar ook de sterkste impact van de klimaatverandering wordt verwacht. Verder uitwerken welke ontharding we best realiseren is een uitdaging. Het onthardingsvraagstuk op openbaar domein is immers een evenwichtsoefening tussen de grootte van de klimaatimpact en de kosten die hieraan verbonden zijn.

Het versterken van het **groenblauwe netwerk** en het koesteren van onze bomen en bossen dragen bij tot een duurzame, gezonde en klimaatbestendige leefomgeving. Een groenblauw netwerk versterkt de biodiversiteit en biedt kansen voor zachte recreatie en functioneel gebruik langs trage wegen. Een nog groenere omgeving zorgt ook voor een betere mentale gezondheid en zorgt voor minder stress. Daarnaast zal de aanwezigheid van groen ook beweging stimuleren. We streven hierom de

'3-30-300-regel' na. Iedere inwoner ziet 3 zichtbare bomen vanuit zijn woning, school, kantoor of zorgvoorziening, 30% klimaatgroen in de omgeving. Bovendien is er toegankelijk groen op 300 meter afstand.

Onze **omgeving biodiverser maken** door meer soorten bomen aan te planten, bossen aan te planten, kwetsbare diersoorten hun leefgebied te vrijwaren,... is een onmisbare en belangrijke schakel om actie te ondernemen tegen de klimaatsverandering. De gulden middenweg vinden tussen gebruik van landbouwgrond en bosuitbreiding is een belangrijk aandachtspunt. Het is een grote uitdaging om de hogere temperaturen en uitschieters van extreem hoge temperaturen te temperen. Zo kan de grote gezondheidsimpact vooral bij de kwetsbare groep van ouderen, die blijft groeien, beperkt blijven.

Mee zorgen voor veilige, duurzame en leefbare mobiliteit

We willen allemaal een **veilige, duurzame en leefbare mobiliteit**. Met een geïntegreerde aanpak zorgen we voor meer leefbaarheid en een betere luchtkwaliteit en minder lawaai, voor meer betaalbaarheid door beter openbaar vervoer en alternatieve vervoersmiddelen zoals deelauto's en deelfietsen, betere logistieke routes voor het vrachtverkeer, meer verkeersveiligheid ook en vooral in de schoolomgevingen door goed doordachte fietsroutes en veilige fietspaden en een betere bereikbaarheid door het slim inzetten van parkeerplaatsen en hoppinpunten. Dit vraagt om een nieuw **mobiteitsplan** met een visie op lange termijn. Belangrijk is ook om in dit plan ook aandacht te hebben voor een stimulering en verbetering van de samenwerking met partners, zoals het agentschap wegen en verkeer.

Het waarborgen van de veiligheid van voetgangers, fietsers en andere kwetsbare verkeersdeelnemers in een steeds complexere verkeerssituatie blijft een grote uitdaging. Dit draagt niet alleen bij aan verkeersveiligheid, maar ook aan leefkwaliteit en duurzaamheid. **Schoolomgevingen en dorpskernen** krijgen daarbij extra aandacht, met maatregelen zoals het aanpassen van infrastructuur en sensibiliseringscampagnes om duurzaam gedrag te bevorderen. Ook het benutten van verbeterde **trage wegen** voor veilige verplaatsingen draagt bij tot het stimuleren van duurzame verplaatsingen.

Bij de inrichting van het openbaar domein aandacht hebben voor **toegankelijkheid** voor iedereen, onder meer voor mensen met een beperking, is daarbij ook een uitdaging. Door aandacht te hebben voor de diversiteit aan ingrepen wordt het openbaar domein niet alleen inclusiever, maar ook toekomstbestendiger.

De **modal shift** naar duurzamer vervoer wordt ondersteund door deelsystemen voor auto's en fietsen en een sterk openbaar en collectief vervoersaanbod dat inspeelt op diverse behoeften. Het stimuleren van duurzaam vervoer past ook in het kader van vervoersarmoede tegengaan. Het is een uitdaging om te bekijken hoe we mensen kunnen helpen om de weg naar het openbaar vervoer te vinden of hoe we mensen kunnen stimuleren om te fietsen, deelwagens en Mobitwin (mindermobielencentrale) te gebruiken.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be

■ **Mee zorgen voor het behoud van het landelijk karakter**

In de cijfers van de gemeentemonitor zien we een jaarlijkse toename van de hoeveelheid bebouwde oppervlakte. Als Parel van de Kempen zijn we het ons verplicht om een gezonde balans te vinden tussen appartementen en grondgebonden woningen met voldoende groen voor het behoud van het landelijke karakter van onze gemeente.

Dat vergt een **langetermijnvisie op ruimtelijke ordening** met aandacht voor groene ruimtes binnen de dorpskernen, uitnodigende pleinen en plaatsen voor spel, sport, recreatie en ontmoeting. In die visie is ook best ruimte voor het behoud van trage wegen, voor veilige verplaatsingen, leefbaarheid en aandacht voor de toegankelijkheid en netheid van het openbaar domein. Met die langetermijnvisie kunnen we bebouwing verzoeken met het landelijke en groen karakter van Westerlo.

Ook hier kan het lokaal bestuur de **regierol** in handen nemen. Zo voorkomen we dat projectontwikkelaars de koers bepalen. Dit vereist een domeinoverschrijdende aanpak die de impact onderzoekt van hoe we omgaan met onze ruimte op welzijn, mobiliteit en duurzaamheid.

Cijfers over het thema omgeving

Het percentage **verharding** ligt relatief hoog in Westerlo en kent een lichte stijging tegenover tien jaar geleden. We zien ook de hoeveelheid **bebouwde oppervlakte** in de gemeente jaarlijks toenemen. De oppervlakte bossen is in Westerlo lager dan gemiddeld in de Kempen.

Het aantal woonegelegenheden stijgt. Ruim drievierde van de woonegelegenheden in Westerlo bestaat uit **huizen**, dat aandeel ligt hoger

dan het aandeel huizen in Vlaanderen en in de Kempen. In verhouding zijn er minder **appartementengebouwen** in onze gemeente.

Het aantal **sociale woningen** in Westerlo ligt in lijn met het aantal in Vlaanderen en de Kempen. Op ongeveer tien jaar tijd zijn er ruim honderd sociale woningen bij gekomen.

Het aantal **verkeersongevallen** en **verkeersslachtoffers** in onze gemeente is relatief stabiel, maar ligt hoger dan het Kempens en Vlaams gemiddelde. Cijfers tonen aan dat de verkeersongevallen in Westerlo vooral lichtgewonde slachtoffers maakt en dat er in vergelijking met Vlaanderen en de Kempen weinig zwaargewonden of doden vallen.

Westerlo scoort niet goed op vlak van **openbaar vervoer**. In vergelijking met andere Vlaamse gemeenten zijn er in Westerlo en in de Kempen een beperkt aantal abonnementhouders bij De Lijn.

Net zoals in andere Vlaamse steden en gemeenten is er een sterke stijging van het aantal **personenwagens** die **elektrisch** of **hybride** rijden.

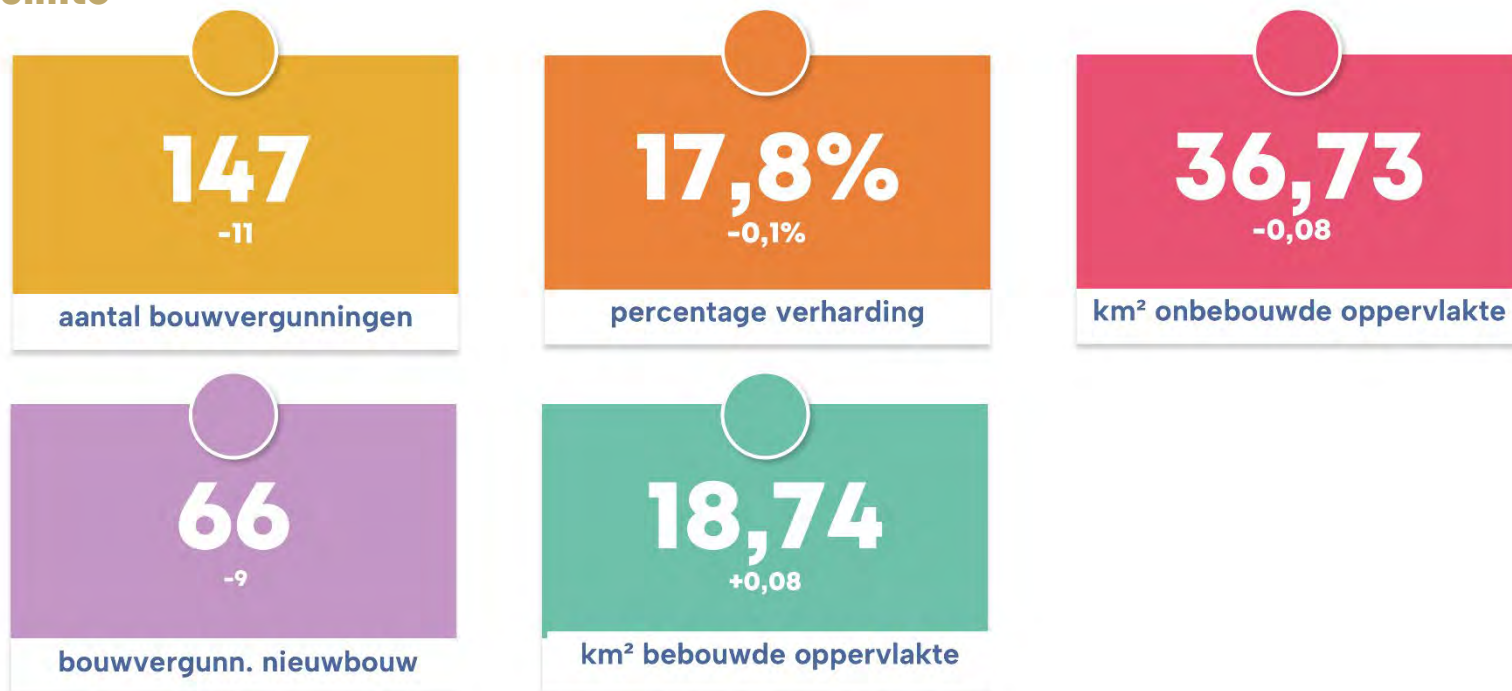
We zien voor Westerlo relatief betere waarden voor de indicatoren die gaan over **milieubewust handelen**.

Bijna een derde van het **energieverbruik** in de gemeente gaat naar de industrie.



Omgeving

Ruimte²⁵



²⁵ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.

Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Beschikbare ruimte²⁶

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Bevolkingsdichtheid aantal inwoners per km ²	462	353	501
Bebouwingsgraad	33,8%	25,8%	28,9%
Ruimtebeslag	41,0%	31,9%	32,4%
Verharding	17,8%	12,8%	14,6%

²⁶ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren:
<https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

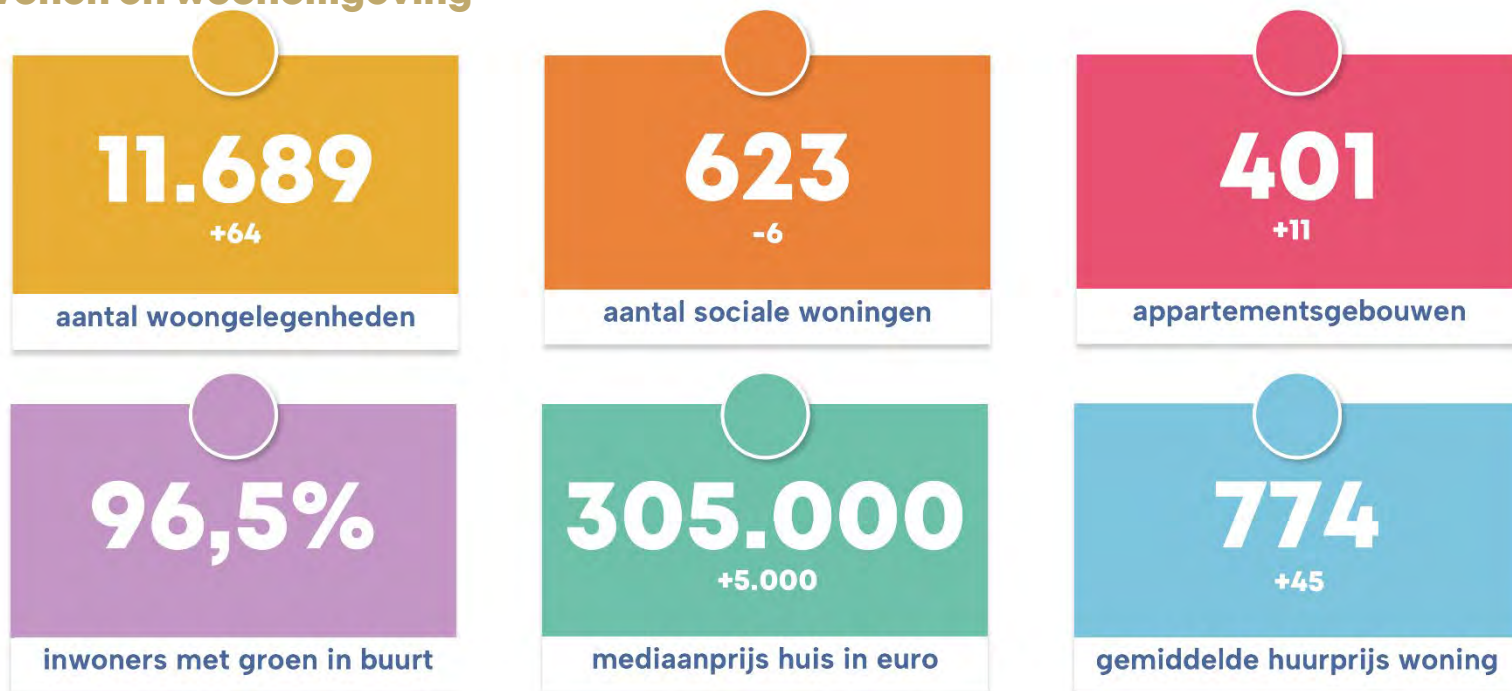
(On)bebouwde oppervlakte²⁷

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Bebouwd met woonfunctie	69,7%	72,7%	75,4%
Bebouwd met economische functie	18,8%	15,5%	15,6%
Bebouwd met functie welzijn en recreatie	9,5%	9,6%	6,4%
Onbebouwd: akkerland en grasland	74,6%	66,0%	74,7%
Onbebouwd: bossen en boomgaarden	14,5%	19,9%	13,3%
Onbebouwd: recreatieterreinen	1,0%	0,4%	0,4%
Onbebouwd: tuinen en parken	1,5%	1,0%	1,5%

²⁷ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Wonen en woonomgeving²⁸



²⁸ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.

Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be | 014 54 75 75 | info@westerlo.be

Omgeving

Differentiatie woningbestand²⁹

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Woongelegenheden: huizen	80,9%	74,9%	68,0%
Woongelegenheden: appartementen	17,2%	23,3%	29,8%
Woongelegenheden: handelspanden	1,9%	1,8%	2,2%
Gebouwen van voor 1945	9,2%	13,4%	26,0%
Gebouwen van 1946-1981	46,6%	44,0%	39,5%
Gebouwen van na 1981	44,2%	42,6%	34,5%
Sociaal woningaanbod aantal woningen per 100 huishoudens	5,7	5,4	6,2

²⁹ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren:
<https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Betaalbaarheid woningen³⁰

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Mediaanprijs open bebouwing	335.000 euro	–	410.000 euro
Mediaanprijs gesloten en halfopen bebouwing	265.000 euro	–	298.120 euro
Mediaanprijs alle huizen	305.000 euro	–	328.800 euro
Mediaanprijs appartementen	255.000 euro	–	245.000 euro
Gemiddelde huurprijs huizen	888 euro	–	–
Gemiddelde huurprijs appartementen	774 euro	–	–
Woonquote: inwoners die meer dan 30% gezinsinkomen uitgeven voor wonen	16%	16%	17%
Inwoners met betalingsmoeilijkheden wonen	7%	6%	7%

³⁰ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Voorzieningen en duurzaamheid³¹

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Inwoners met private buitenruimte aan woning	97%	97%	96%
Inwoners met plaats om fietsen te stallen	97%	97%	92%
Inwoners met energiezuinige woning	83%	81%	76%
Inwoners met energierecupererende woning	62%	61%	60%
Eigenaars met renovatie-intentie	14%	18%	21%
Tevredenheid over de woning	89%	89%	88%

³¹ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Tevredenheid over woonomgeving³²

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Netheid van het centrum	93%	81%	78%
Netheid van straten en voetpaden	79%	67%	62%
Tevredenheid over de buurt	86%	82%	79%
Tevredenheid over de gemeente	85%	76%	73%
Graag wonen in de gemeente	95%	90%	88%
Inwoners met verhuisintentie binnen gemeente	7%	8%	9%
Inwoners met verhuisintentie naar andere gemeente	6%	7%	9%
Inwoners die buurthinder ervaren	13%	17%	20%

³² Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Mobiliteit³³



³³ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode. Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be ☎ 014 54 75 75 @ info@westerlo.be

Omgeving

Vervoersmiddelen³⁴

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Bezit auto of bestelwagen	97%	94%	91%
Bezit gewone fiets	94%	91%	85%
Bezit elektrisch fiets	52%	53%	43%
Bezit abonnement openbaar vervoer	20%	22%	31%
Personenwagens op benzine	52,9%	51,0%	51,3%
Personenwagens op diesel	37,1%	38,8%	35,0%
Personenwagen op elektriciteit of hybride	9,2%	9,5%	12,8%
Ecoscore wagenpark <51	9,1%	9,0%	7,9%
Ecoscore wagenpark 51-65	37,2%	38,9%	36,9%
Ecoscore wagenpark 66-70	22,0%	21,2%	21,9%
Ecoscore wagenpark >70	28,3%	27,4%	30,0%

³⁴ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Infrastructuur³⁵

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Voldoende fietsenstallingen	38%	35%	31%
Voldoende fietspaden	67%	56%	52%
Voldoende openbaar vervoer	45%	53%	59%
Voldoende parkeerplaatsen	71%	61%	55%
Voldoende aanbod deelmobiliteit	23%	25%	40%
Voldoende aanbod autoluwe zones	31%	34%	40%
Tevredenheid over staat voetpaden	63%	47%	47%
Tevredenheid over staat fietsinfrastructuur	59%	47%	45%
Tevredenheid over staat straten en pleinen	71%	60%	59%

³⁵ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Verkeersveiligheid en verkeershinder³⁶

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Aantal lichtgewonde verkeersslachtoffers	106	1 697	25 283
Aantal zwaargewonde verkeersslachtoffers	1	164	2 297
Aantal dode verkeersslachtoffers	2	21	270
Aantal zwaargewonde en dode fietsers en voetgangers	2	108	1 333
Inwoners die vinden dat men veilig kan fietsen	65%	53%	49%
Inwoners die vinden dat kinderen veilig naar school kunnen fietsen	53%	43%	41%
Verkeershinder door snel rijden	36%	38%	39%
Verkeershinder door sluipverkeer	32%	27%	29%

³⁶ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Duurzame verplaatsingen³⁷

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Woon-werkverkeer per auto (als bestuurder)	64%	62%	60%
Woon-werkverkeer per fiets	23%	24%	21%
Woon-werkverkeer met openbaar vervoer	10%	10%	15%
Verplaatsingen in vrije tijd per auto	73%	71%	67%
Verplaatsingen in vrije tijd per fiets	50%	54%	45%
Verplaatsingen in vrije tijd te voet	47%	53%	56%
Verplaatsingen voor korte afstand te voet	60%	61%	62%
Verplaatsingen voor korte afstand per fiets	50%	54%	43%

³⁷ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Klimaat, milieu en natuur³⁸



³⁸ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.

Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Groen in de buurt³⁹

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Buurtgroen percentage van oppervlakte	26,2%	37,7%	23,9%
Wijkgroen percentage van oppervlakte	22,3%	35,3%	20,9%
Stadsdeelgroen in de gemeente % van opp.	21,0%	33,9%	19,5%
Stadsgroen in de gemeente % van opp.	20,4%	33,0%	18,4%
Stadsbos in de gemeente % van opp.	14,1%	29,5%	14,8%
Inwoners die bos, park of groenzone bezoeken in eigen gemeente	93%	91%	89%
Inwoners die bos, park of groenzone bezoeken in andere gemeente	84%	83%	81%
Tevredenheid over natuur en groenvoorziening	92%	83%	80%
Voldoende groen in de buurt	88%	80%	78%

³⁹ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Afval en riolering⁴⁰

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Restafval – kilo per inwoner	86,5	87,2	128,2
Tevredenheid over huisvuilvoorzieningen	93%	86%	83%
Uitvoeringsgraad riolering	92,0%	90,2%	94,0%
Zuiveringsgraad riolering	89,6%	87,3%	86,0%

⁴⁰ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Omgeving

Energie en klimaat⁴¹

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
CO2-emissie door verwarming huishoudens per huishouden	3,7 ton	3,6 ton	3,7 ton
CO2-emissie en energieverbruik huishoudens	22,7% - 23,9%	25,2% - 26,6%	27,3% - 29,3%
CO2-emissie en energieverbruik tertiaire sector	7,8% - 8,5%	10,6% - 11,8%	12,7% - 14,2%
CO2-emissie en energieverbruik industrie	31,8% - 34,1%	17,6% - 18,9%	13,8% - 15,1%
CO2-emissie en energieverbruik particulier en commercieel vervoer	31,6% - 27,9%	29,9% - 25,5%	39,1% - 34,3%
CO2-emissie en energieverbruik landbouw	4,5% - 3,9%	15,2% - 15,5%	4,7% - 4,6%
Laadpunten voor elektrische auto's aantal per 10 000 inwoners	6,3	7,7	11,4

⁴¹ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Cultuur en vrije tijd

Wat zijn onze uitdagingen op het vlak van cultuur en vrije tijd?



Mee zorgen voor inclusieve vrijetijdsparticipatie

Vrijetijdsparticipatie is essentieel voor het welzijn van mensen, maar niet iedereen heeft gelijke toegang tot vrijetijdsactiviteiten. De maatschappelijke uitdaging ligt in het creëren van een **toegankelijk en inclusief vrijetijdsaanbod** dat ook tegemoetkomt aan de noden van nieuwkomers, senioren, kinderen, kwetsbare gezinnen, alleenstaanden en personen met een beperking.

De bestaande **lokale netwerken vrijetijdsparticipatie** moeten een **bovenlokale rol** krijgen, vindt de Vlaamse overheid. Dat kan binnen een erkend intergemeentelijke samenwerking bovenlokale cultuurwerking. Voorwaarde tot erkenning zijn een regioconforme werking en een voldoende groot bereik. Die cultuurregio's zullen dus een inhoudelijke verbreding van cultuurbeleid naar jeugd-, sport- en vrijetijdsbeleid moeten opnemen.

We maken vrijetijdsactiviteiten zoveel als mogelijk toegankelijk, zowel financieel als praktisch. De verdere uitrol van de **UiTPAS** biedt groeikansen, zeker voor verenigingen, maar een grondige evaluatie is nodig om na te gaan of kwetsbare groepen effectief bereikt worden via dit systeem. Zelfbeschikking blijft een belangrijk uitgangspunt, de vrijetijdsparticipatie vertrekt vanuit de interesses van de inwoners zelf.

De **toeleiding van kwetsbare groepen naar het vrijetijdsaanbod** vraagt om een individuele benadering, maar die moet zorgvuldig uitgevoerd worden om stigmatisering te vermijden. Naast toeleiding naar het bestaand aanbod kunnen we ook bekijken of we voor bepaalde groepen, zoals kinderen met een beperking, specifieke activiteiten kunnen aanbieden. Voor **kinderen met een beperking** is deelnemen aan reguliere activiteiten

niet altijd eenvoudig. Samenwerking met sociale partners die de nodige expertise in huis hebben en gerichte communicatie kunnen bij beide uitdagingen helpen.

Inclusie binnen het vrijetijdsaanbod vereist **expertise en draagkracht** van begeleiders zodat kwetsbare deelnemers vlot kunnen meedoen. Hoewel er de afgelopen jaren vooruitgang is geboekt, blijft verdere groei noodzakelijk. Een structurele aanpak en blijvende vorming zijn nodig.

Met deze geïntegreerde aanpak kan Westerlo bijdragen aan een vrijetijdsaanbod dat recht doet aan de diversiteit van haar inwoners, en daarmee sociale inclusie en welzijn bevordert.

Mee zorgen voor een analyse van de vrijetijdsbehoeften

Het vrijetijdsaanbod in Westerlo lijkt overvloedig, zowel vanuit de eigen diensten als vanuit verenigingen. De uitdaging ligt in het afstemmen van dit aanbod op de werkelijke en veranderende noden van de gemeenschap. Zonder een objectieve evaluatie kan het risico ontstaan dat bepaalde doelgroepen niet bereikt worden, terwijl anderen een overschot aan opties ervaren. We kunnen daarbij gebruik maken van **data en analyses** zoals participatiecijfers. Zo krijgen we inzicht in de behoeften en het bereik van het huidige aanbod. Een geïntegreerde dienstoverschrijdende aanpak waarbij verschillende diensten samenwerken om overlap te voorkomen, lacunes te identificeren en het aanbod centraal te beheren, is aangewezen.

Mee zorgen voor een brug tussen kinderopvang en vrije tijd

Het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) legt de brug tussen vrijetijdsactiviteiten en de opvang van kinderen. Het heeft als doel om een gevarieerd naschools aanbod te creëren dat de ontplooiingskansen van alle kinderen in Vlaanderen vergroot.

In Westerlo is het aspect **opvang** binnen BOA stevig, kwaliteitsvol en inclusief en in elk dorp uitgebouwd. Vanuit het bestaand aanbod willen we verbinding zoeken met het verenigingsleven om zo de diversiteit van het naschoolse aanbod te vergroten, zowel met als zonder ontwikkelingsdoel.

De werkgroep BOA gelooft in de meerwaarde van de doelstellingen van het decreet. De regelmatige deelname van een kind aan buitenschoolse activiteiten in de vrije tijd draagt bij tot zijn of haar ontwikkeling. Het stelt hen in staat hun nieuwsgierigheid te ontwikkelen, hun onontgonnen talenten te ontdekken, zich sociaal op te stellen, hun horizon te verbreden en de wereld waarin ze zich ontplooien beter te begrijpen. Laagdrempelige buitenschoolse activiteiten vormen ook een krachtige vector voor inclusie van kinderen in kwetsbare situaties.

We willen daarbij vertrekken vanuit het **nest- en webmodel**. Jonge kinderen kunnen rekenen op een warme vertrouwde plek, met voldoende begeleiding. Oudere kinderen kunnen zich bewegen in een ruimer aanbod aan activiteiten in de buurt en keren terug naar het nest wanneer zij er nood aan hebben. We blijven daarbij in dialoog met kinderen, ouders en partners om het aanbod voortdurend af te stemmen op de noden.

■ **Mee zorgen voor ontmoetingskansen voor jongeren**

Er is een grote behoefte aan laagdrempelige **ontmoetingskansen** en activiteiten die de gemeenschap samenbrengen. Bij jongeren is die nood vermoedelijk nog groter. Individualisering en rondhanggedrag in publieke ruimtes zoals het centrum, aan de bib en de kunstencampus kunnen spanningen veroorzaken met omwonenden en voorbijgangers.

Het lokaal bestuur speelt een belangrijke rol in het bevorderen van ontmoeting, het versterken van sociale vaardigheden en het creëren van een inclusieve gemeenschap. Met initiatieven zoals Overkop zijn er nog groeikansen om ontmoeting tussen jongeren te stimuleren.

Het lokaal bestuur kan **activiteiten** organiseren die jongeren met elkaar verbinden en integreren in hun buurt. Deze initiatieven moeten bijdragen aan een positieve interactie tussen jongeren en andere gebruikers van publieke ruimtes.

Naast ontmoetingskansen kan het lokaal bestuur inzetten op het **aanleren van sociale en beschermende vaardigheden aan kinderen en jongeren**. Dit sterkt hen tegen middelengebruik, burn-out, eenzaamheid en stress. Deze mentale vaardigheden kunnen best al vanaf het lager onderwijs (vanaf het derde of vierde leerjaar) aangeleerd worden. Een geïntegreerde aanpak met diverse partners zoals scholen, verenigingen en opvang is noodzakelijk.

■ **Mee zorgen voor de toekomst van het cultuurhistorisch erfgoed**

Westerlo heeft een rijk **cultuurhistorisch erfgoed** dankzij de eeuwenlange aanwezigheid van de adellijke familie de Merode en de norbertijnen van Tongerlo. Tot op heden is het familieslot van de familie de Merode in privébezit en permanent bewoond. Door het privé karakter is de toeristische ontsluiting en beleving van het kasteel en park heel beperkt. Dat geldt ook voor de Abdij van Tongerlo, waar slechts heel beperkte mogelijkheden zijn bij rondleidingen. Als de kans zich voordoet, is het de wens om dit erfgoed meer **publiek toegankelijk** te maken. Ook ons religieus erfgoed, zoals onze kerken en kapellen kunnen ingezet worden voor bijzondere cultuur- en erfgoedactiviteiten. We hebben dus best aandacht om de **toekomst** van ons cultuurhistorisch erfgoed te vrijwaren, te herbestemmen en toegankelijk te maken.

■ **Mee zorgen voor de ondersteuning van verenigingen**

Het verenigingsleven is een belangrijke pijler van het sociale weefsel en draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling en talentontplooiing van mensen. De uitdagingen voor het lokaal bestuur liggen in het stimuleren van het **verduurzamen van hun infrastructuur en het versterken van partnerschappen** om multifunctioneel gebruik van infrastructuur te bevorderen. Het efficiënter benutten van verenigingslokalen en schoolgebouwen biedt kansen om het aanbod te optimaliseren. Evoluties zoals de Brede School, de Open School, het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) kunnen de multifunctionaliteit van deze

ruimtes versterken en zorgen voor een betere integratie van voorzieningen voor onderwijs, vrije tijd en verenigingen.

Verenigingen met eigen lokalen worden geconfronteerd met **stijgende energievereisten en striktere EPC-regelgeving**. Dit zijn financiële en praktische uitdagingen voor veel verenigingen. Het lokaal bestuur kan hierin ondersteuning bieden.

Het lokaal bestuur heeft zelf ook een rijk patrimonium. De uitdaging zal zijn om dit te **bestemmen in functie van de behoeften** waarbij verenigingen een belangrijke doelgroep zullen zijn. Bij de langetermijnvisie zijn rationalisatie en het multifunctioneel gebruik centrale aandachtspunten.

Er is ook de **behoefte aan transparante en uniforme communicatie tussen verenigingen en het lokaal bestuur**. Het formuleren van wederzijdse verwachtingen en het verduidelijken van de rol van de gemeente in verschillende sectoren bevordert de samenwerking en het wederzijdse vertrouwen.

Cijfers over het thema cultuur en vrije tijd

De **bibliotheek** heeft een uitgebreid aanbod waarvan veelvuldig gebruik gemaakt wordt. Ook op vlak van sport kent Westerlo bovengemiddelde waarden, met een relatief hoog aantal **sportclubs** en aangesloten leden. We zien wel een daling in het aantal sportclubs.

Een vrijetijdsbeleid biedt zuurstof aan de lokale gemeenschap. Het verbindt mensen, versterkt de sociale cohesie en verbetert het welzijn. Als lokaal bestuur ondersteunen we verenigingen om mee een vitaal cultuur-, sport- en jeugdaanbod te ontwikkelen.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be

Cultuur en vrije tijd⁴²



⁴² Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.
Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be ☎ 014 54 75 75 @ info@westerlo.be

Cultuur en vrije tijd

Bib en cultuurvoorzieningen⁴³

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Aantal exemplaren en aantal ontleningen in bib per 100 inwoners	712,3 – 672,5	562,7 – 449,2	382,0 – 349,7
Inwoners die bib bezoeken in eigen gemeente en andere gemeenten	52% – 13%	45% – 16%	46% – 19%
Tevredenheid over bib	91%	87%	86%
Inwoners die musea en tentoonstellingen bezoeken in eigen gemeente en andere gemeenten	46% – 56%	37% – 55%	43% – 59%
Inwoners die culturele activiteiten bijwonen in eigen gemeente en andere gemeenten	50% – 56%	43% – 55%	45% – 55%
Tevredenheid over culturele voorzieningen	73%	63%	68%

⁴³ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Cultuur en vrije tijd

Vrije tijd⁴⁴

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Vrijetijdsaanbod podiumkunsten (per 1000 inw.)	3,2	4,9	6,7
Vrijetijdsaanbod cultureel erfgoed (per 1000 inw.)	3,2	3,1	3,3
Vrijetijdsaanbod sociaal-cultureel werk (per 1000 inw.)	8,5	9,7	8,7
Vrijetijdsaanbod sport (per 1000 inw.)	6,0	6,5	4,0
Leden jeugdbeweging (per 1000 inw.)	-	86,3	76,7
Tevredenheid over jongerenvoorzieningen	55%	50%	50%
Tevredenheid over uitgaansgelegenheden	59%	60%	59%
Voldoende activiteiten voor kinderen en jongeren	62%	57%	53%
Voldoende activiteiten voor opgroeiende jeugd	53%	48%	44%
Voldoende activiteiten voor senioren	57%	55%	52%

⁴⁴ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Cultuur en vrije tijd

Sport⁴⁵

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Sportclubs (clubs per 1.000 inw.)	4,0	3,4	3,0
Leden sportclubs (leden per 1.000 inw.)	274,6	254,4	217,4
Sportinfrastructuur (clubs per 1.000 inw.)	8,2	5,8	4,4
Sportparticipatie inwoners die regelmatig aan sport doen	61%	59%	56%
Tevredenheid over sportvoorzieningen	89%	80%	75%

⁴⁵ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren:
<https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Cultuur en vrije tijd

Winkelen⁴⁶

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Voldoende winkelvoorzieningen dagelijkse boodschappen	70%	71%	72%
Inwoners die winkelen in eigen gemeente	90%	89%	89%
Inwoners die winkelen in andere gemeente	95%	94%	91%
Tevredenheid over shopping- en winkelvoorzieningen	65%	58%	63%

⁴⁶ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Samenleven

Wat zijn onze uitdagingen op het vlak van samenleven?



Mee zorgen voor bruisende dorpen

Westerlo is een bruisende gemeente, waar heel wat gebeurt. We staan voor de uitdaging om dit verder te stimuleren en activiteiten aan te bieden die iedereen aanspreken. Dit bereiken we door **zelf initiatieven op te zetten** voor verschillende doelgroepen en door het **verenigingsleven te ondersteunen**.

Westerlo telt met Heultje, Oevel, Oosterwijk, Tongerlo, Voorkapel, Westerlo en Zoerle-Parwijs **zeven sterke dorpen die samen een warme gemeente vormen**. Ondanks de vele voordelen van schaalvergrotingen vinden we het belangrijk dat we de **nabijheid** van culturele, verbindende, sportieve en recreatieve activiteiten en dienstverlening blijven garanderen.

Mee zorgen voor warme buurten waar men zorgt voor elkaar

We spelen een cruciale rol in het stimuleren van **warme buurten**. Warme buurten kenmerken zich door inwoners die elkaar kennen, zorg dragen voor elkaar en zich betrokken voelen in hun buurt. Westerlo kent heel wat actieve **buurtcomités** die initiatieven opzetten en op die manier actief bijdragen aan een Warm Westerlo.

Westerlo telt ook een aantal **meer kwetsbare buurten**, waar we met buurtgericht werken zelf een positieve stimulans kunnen geven. Het is een blijvende uitdaging om aan warme buurten te werken vanuit een wederzijds vertrouwen en in samenwerking.

Het aantal **senioren** neemt toe. Het is een uitdaging om die ouderen in staat te stellen om zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te blijven wonen. In dit kader spelen **buren** een cruciale rol. Zij zijn vaak de eersten

die signalen opvangen als iemand extra hulp of ondersteuning nodig heeft, bijvoorbeeld bij toenemende eenzaamheid, verminderde mobiliteit of zorgbehoeften.

Samenleven in verscheidenheid kan ook uitdagingen met zich meebrengen in het buurtleven. Kleine misverstanden of verschillen in gewoonten tussen burens kunnen leiden tot spanningen of conflicten. Als lokaal bestuur staan we voor de uitdaging om samenleven in diversiteit te omarmen en waar dat niet kan, problemen bespreekbaar te maken.

Mee zorgen voor leefbare en veilige buurten

De gemeentemonitor toont aan dat onze inwoners vinden dat Westerlo een veilige gemeente is. Ondanks deze goede resultaten blijft het, in een samenleving met toenemende conflicten en polarisatie, een uitdaging om ervoor te zorgen dat iedereen zich veilig blijft voelen in de gemeente en in de buurt. Het aantal **BIN-netwerken** mag nog uitbreiden.

Een leefbaar Westerlo betekent ook dat onze buurten **netjes en aangenaam ingericht** zijn. Dit doen we zelf, maar ook zwerfvuilmeters en zwerfvuelpeters, inwoners die zich engageren in BIN-netwerken, inwoners die zaken opmerken in hun buurt en het aan ons melden, dragen hun steentje bij.

Mee zorgen voor ontmoeting en verbinding

De individualisering van de maatschappij brengt uitdagingen met zich mee, ook in Westerlo, op het vlak van **sociale cohesie en eenzaamheid**. Dat

treft alle leeftijdsgroepen. Door actief te investeren in sociale verbindingen en ontmoeting kunnen we een tegenwicht bieden. Als lokaal bestuur spelen we een cruciale rol bij het creëren van omstandigheden waarin inwoners elkaar kunnen ontmoeten en zich verbonden voelen met hun buurt, met de nadruk op toegankelijkheid voor iedereen.

We hebben een aantal **sterke plaatsen** waar we verbinding, ontmoeting en rustbeleving stimuleren. De bibliotheek bijvoorbeeld is niet alleen een plek om boeken uit te lenen maar is ook een ontmoetingsplek en een oase van rust in een drukke wereld. Ook het **lokaal dienstencentrum** is zo'n ontmoetingsplek. Ze organiseren alle twee tal van verbindende activiteiten. En we blijven ook niet ter plaatse, maar stimuleren ook ontmoeting in de buurt. Het lokaal dienstencentrum organiseert ontmoetingsmomenten en dorpsrestaurants in de dorpen. De uitdaging ligt er in om dit zeker te bestendigen en liefst nog uit te breiden.

Mee zorgen voor sterk vrijwilligerswerk

In onze gemeente zijn heel wat **vrijwilligers** actief, zowel bij verenigingen, als binnen het lokaal bestuur. In het lokaal dienstencentrum, bij Toerisme Westerlo, bij De Dreef, in de scholen en de bibliotheek kunnen we rekenen op de inzet van een 300-tal vrijwilligers.

Het is steeds moeilijker om vrijwilligers te vinden die zich langdurig willen inzetten, mede door het toenemende individualisme en het optrekken van de pensioengerechtigde leeftijd. We stellen vast dat heel wat mensen vrijwilliger worden van zodra ze de pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebben en een zinvolle daginvulling zoeken.

Bovendien stellen we vast dat vrijwilligers alsmaar aan belang winnen binnen onze werking. Denk aan de coronacrisis, de Oekraïne-crisis en de bijkomende verwachtingen op het vlak van noodplanning waar de inzet van vrijwilligers benadrukt wordt.

Vrijwilligerswerk binnen het activeringsbeleid wint ook aan belang. Er zijn meer en meer verwachtingen op het vlak van activering, meer vormen van activering ook, waarbij vrijwilligerswerk één van die activeringsmogelijkheden is. We merken dus dat meer mensen uit **kansengroepen** aan de slag gaan als vrijwilliger. Dit komt zowel de organisatie ten goede als de vrijwilliger die een zinvolle dagbesteding heeft.

We hebben de verantwoordelijkheid om **ondersteuning en waardering** voor vrijwilligers te bieden en hen te motiveren voor hun engagement. Dit kan bijvoorbeeld door het verlagen van drempels voor deelname, het aanbieden van kortere, flexibele betrokkenheid en het versterken van het gevoel van maatschappelijke impact en nut bij vrijwilligers.

■ **Mee zorgen voor inclusie en gelijke kansen**

Het is een blijvende uitdaging om ervoor te zorgen dat iedereen in Westerlo **zichzelf kan zijn en zich hier thuis kan voelen**. We willen inclusief werken, niemand uitsluiten en ervoor zorgen dat iedereen volwaardig mee kan doen in de samenleving.

Inclusief werken betekent dat je drempels wegwerkt voor verschillende doelgroepen op verschillende levensdomeinen zoals gelijke toegang tot onderwijs, werk, huisvesting, gezondheidszorg en sociale en culturele activiteiten. Het houdt ook in om aandacht te hebben voor de

toegankelijkheid van ons openbaar domein. Zowel in onze dienstverlening en onze communicatie, als in ons openbaar domein en onze openbare gebouwen willen we daar blijvend aandacht voor hebben. We nemen best initiatieven om verschillende groepen hierbij te betrekken.

Er is een **toenemende diversiteit**. Mensen verschillen van elkaar op vlak van cultuur, socio-economische achtergrond, levensstijl, seksuele oriëntatie, gezondheidstoestand, taal, origine, leeftijd, religie, persoonlijkheid, opinie, behoeften en belangen,...

De groeiende diversiteit is ook zichtbaar op het vlak van **migratie**. Als we willen dat iedereen zich thuis voelt in zijn buurt en onze gemeente, dan moeten we werken aan een goed onthaalbeleid, aan kansen voor iedereen om deel te nemen aan de Westerse samenleving, aan oefenkansen Nederlands, aan trajecten naar werk, ... Omdat het zo complex is werken we best samen (burgerzaken, wereldddienst, politie, sociale dienst, scholen, Huis van het Kind, Kind en Gezin, buitenschoolse kinderopvang, Ligo, ...) aan de integratie en versterken we onze expertise door die samenwerking.

■ **Mee zorgen voor digitale inclusie**

Digitalisering heeft heel wat voordelen maar houdt ook risico's in. Zo is ongeveer **40% van de Belgische bevolking digitaal kwetsbaar**, en loopt dus risico op digitale uitsluiting. We onderschatten ook het aandeel jongeren dat digitaal onvoldoende onderlegd is.

Veel mensen, en dan vooral wie ook op sociaal, economisch en cultureel vlak al kwetsbaar is, kunnen niet volledig profiteren van de toenemende digitalisering van onze maatschappij. Bovendien neemt de kloof inzake digitale kwetsbaarheid tussen mensen met een laag en een hoog inkomen

nog verder toe. Dat belemmert onder meer hun toegang tot sociale rechten (onderwijs, gezondheidszorg, tewerkstelling, huisvesting ...). Digitalisering mag geen extra drempel zijn. Door onze nabijheid bij burgers zijn wij als lokaal bestuur goed geplaatst om een lokaal digitaal inclusiebeleid te voeren waarbij we de toegang tot digitale technologieën verbeteren, digitale vaardigheden versterken en de toegang tot essentiële dienstverlening verbeteren.

Cijfers over het thema samenleven

We zien een dalende trend in de criminaliteitsgraad. Die ligt in Westerlo iets hoger dan in de Kempen, maar lager dan het Vlaams gemiddelde. Uit de bevraging blijkt dat een kleine minderheid van onze inwoners zich onveilig voelt in de buurt of de gemeente. Onze inwoners voelen zich erg thuis in onze gemeente en in hun buurt en ruim de helft geeft aan er een sterk sociaal weefsel te hebben. Hier scoren we beter dan het Kempens en het Vlaams gemiddelde.

Onze gemeente scoorde de afgelopen jaren zeer hoog in verschillende vergelijkende tevredenheidsonderzoeken. Inwoners geven aan dat ze zeer graag in hun dorp en gemeente wonen.

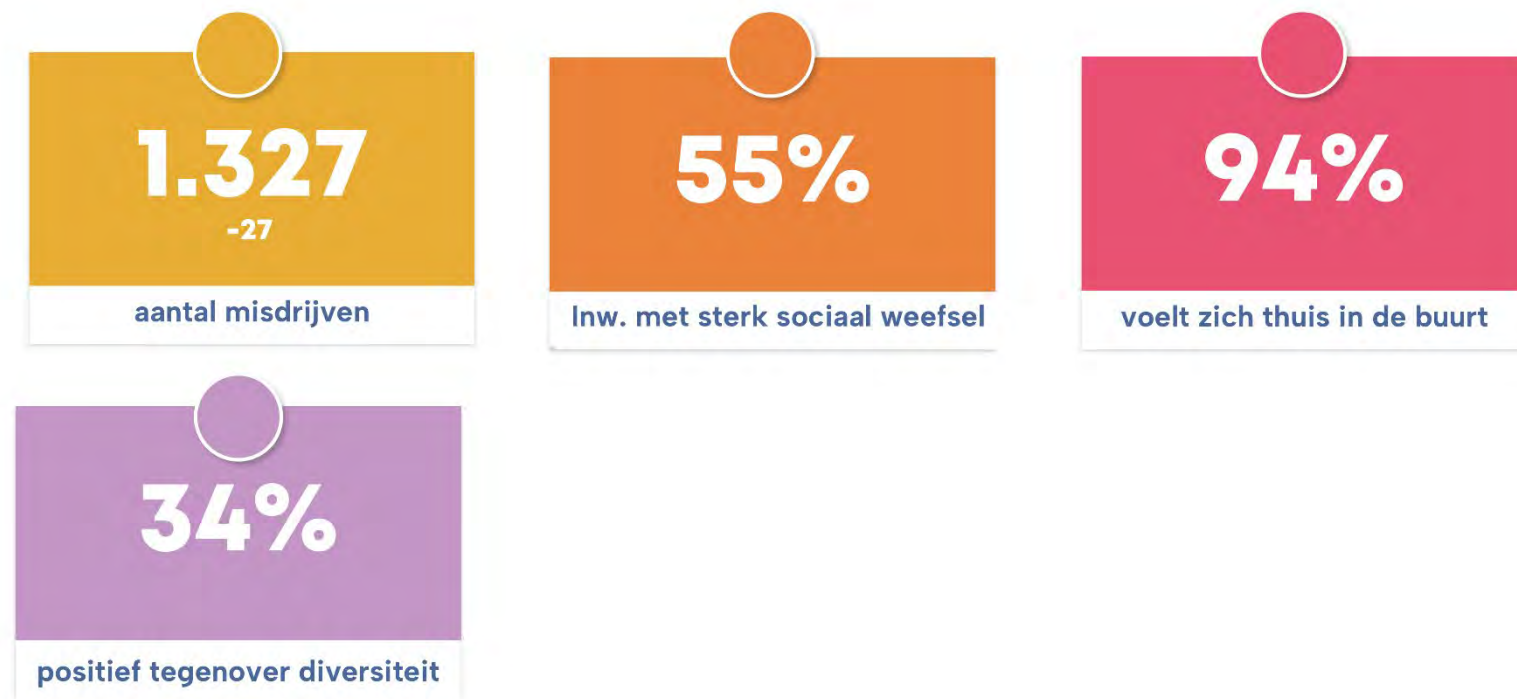


gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be

Samenleven⁴⁷



⁴⁷ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode.
Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.



Samenleven

Buurt en buurtbetrokkenheid - diversiteit⁴⁸

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Inwoners met sterk sociaal weefsel in de buurt	55%	51%	48%
Tevredenheid over contact in de buurt	85%	82%	79%
Zich thuisvoelen in de buurt	94%	89%	86%
Actieve betrokkenheid om iets te verbeteren in de gemeente	14%	17%	15%
Actief in bewonersgroep	3%	5%	6%
Participatie in verenigingsleven	59%	60%	57%
Vrijwilligerswerk	20%	20%	18%
Voldoende ontmoetingsplaatsen	71%	68%	68%
Inwoners die positief staan tegenover diversiteit	34%	28%	32%

⁴⁸ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Samenleven

Veiligheid en buurthinder⁴⁹

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Criminaliteitsgraad (aantal feiten per 1000 inw.)	52,1	51,4	64,3
Misdrijftype diefstal en afpersing	21,2%	26,8%	27,2%
Misdrijftype beschadiging van eigendom	6,4%	7,4%	8,3%
Misdrijftype beschadiging lichamelijke integriteit	11,4%	9,0%	9,3%
Misdrijftype drugs	8,4%	8,4%	7,6%
Misdrijftype bedrog	10,2%	8,7%	8,2%
Algemeen onveiligheidsgevoel in de buurt	3%	5%	6%
Algemeen onveiligheidsgevoel in de gemeente	3%	6%	7%

⁴⁹ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Samenleven

Veiligheid en buurthinder⁵⁰

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Milieuhinder door zwerfvuil	30%	33%	37%
Milieuhinder door dieren	17%	20%	18%
Milieuhinder door hondenpoep	12%	15%	16%
Lawaaihinder door burens	6%	10%	12%
Lawaaihinder door horeca en bedrijven	3%	4%	5%
Hinder door vandalisme	1%	3%	4%
Hinder door drugsdealing en druggebruik	0%	4%	6%

⁵⁰ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Lokaal bestuur en dienstverlening

Wat zijn onze uitdagingen op het vlak van lokaal bestuur en dienstverlening?



Onze dienstverlening

De loketvoorzieningen en digitale dienstverlening van de gemeente worden gewaardeerd door de inwoners: 78% is tevreden daarover, de beste score van de Kempen in de gemeentemonitor. We merken dat ook in eigen bevragingen.

In Westerlo staan we dicht bij onze inwoners en dat willen we zo houden. We grijpen de kansen die digitalisering biedt en blijven tegelijkertijd trouw aan onze traditionele vormen van dienstverlening. Gebruikers van onze dienstverlening kiezen zelf hoe ze met ons in contact komen. Voor al onze digitale dienstverlening is er een niet-digitaal alternatief. Binnen de kantooruren neemt er altijd een medewerker de telefoon op. Binnen de openingsuren en liefst, maar niet uitsluitend, na afspraak staat de deur altijd open.

Ondanks deze sterk ontwikkelde visie, liggen nog kansen in het verder uitrollen en optimaliseren ervan. Voorbeelden zijn het verder uitbouwen van het systeem van werken op afspraak, het verbeteren van de webshop, een digitaal pasfotosysteem, de optimalisatie van het meldpunt, de droom van een Welzijnscampus met een centraal laagdrempelig onthaal en de eventuele uitrol van een gemeente app. De uitdaging in de komende jaren zal zijn om kwalitatieve dienstverlening te blijven garanderen aan elke inwoner met een vraag en om een warme, klantgerichte dienstverlening en tegelijkertijd ook efficiënt georganiseerde dienstverlening te blijven aanbieden. Bovendien is blijvend aandacht nodig voor extra ondersteuning van kwetsbare groepen.

Een bijkomende kans voor het lokaal bestuur ligt in het verder ontwikkelen van proactieve dienstverlening. Dit betekent dat de gemeente niet alleen inspeelt op vragen van burgers, maar ook zelf initiatief neemt om hen te

informer en te ondersteunen. Door het slim gebruik van bepaalde data en samenwerking tussen diensten kunnen we anticiperen op de behoeften van inwoners. Voorbeelden zijn huisbezoeken bij kwetsbare groepen en automatische rechtentoeke nning.

■ Onze externe communicatie

Westerlo is constant in beweging: er zijn tal van activiteiten, projecten, acties en diensten op verschillende domeinen aan een wisselend tempo. Ondanks de inspanningen die we al doen om informatie te delen en de behoorlijk goede scores in de gemeentemonitor op vlak van informatie en communicatie, willen we onze acties, projecten en diensten nog beter zichtbaar maken. De komende jaren willen we onze externe communicatiestrategieën verder uitdenken en verfijnen. Een verdere professionalisering van onze externe communicatie, waarbij we ook wervende beelden gebruiken en variatie brengen in de manier waarop we communiceren.

Met de uitrol van onze huisstijl ligt de komende jaren een belangrijke kans in het verder verhogen van de herkenbaarheid van onze gemeentelijke initiatieven, bijvoorbeeld door consistent gebruik van het gemeentelogo op werfborden, zichtbare logo's op gemeentelijke gebouwen of kantoormateriaal. Dit draagt bij aan een duidelijker beeld van wat de gemeente doet, wat de betrokkenheid van inwoners kan vergroten en de zichtbaarheid van gemeentelijke inspanningen kan versterken. Westerlo is een sterk merk dat we verder willen uitbouwen.

De toenemende diversiteit in onze gemeente stelt ook verder uitdagingen aan de manier waarop we communiceren over onze acties, projecten en

diensten. In onze communicatie naar inwoners en naar (kandidaat-) medewerkers streven we naar helder en duidelijk taalgebruik waarin iedereen zich kan herkennen en dat maximaal is afgestemd op de doelgroep. We gebruiken ook inclusieve beelden en foto's. Waar nodig wordt de communicatie afgestemd op de verschillende doelgroepen.

■ Onze interne communicatie

Medewerkers ervaren soms een overvloed aan informatie door de vele communicatiekanalen, zoals interne en externe digitale nieuwsbrieven, het personeelsblad Welle van Westel en het gemeentelijk infoblad Westel Info, sociale media, website en intranet. Anderzijds missen sommige medewerkers ook bepaalde informatie.

Net zoals we de komende jaren kansen zien in het verder uitdenken en verfijnen van onze externe communicatie, zien we ook kansen in het optimaliseren van onze interne communicatie en het centraliseren van essentiële informatie, zodat al onze medewerkers gericht, efficiënt en voldoende geïnformeerd blijven. Het blijft belangrijk om zowel extern als intern voldoende en via de juiste kanalen te communiceren over het beleid, de dienstverlening, de activiteiten en de projecten waar onze organisatie mee bezig is.

Ons intranet biedt kansen om de interne communicatie te centraliseren en stroomlijnen, beter samen te werken en kennis optimaal te delen. Zo is er bijvoorbeeld behoefte aan meer duidelijkheid over wie wat doet binnen de organisatie. Een kans ligt in het uitbreiden van het intranet met foto's van de medewerkers en functiebeschrijvingen en het aanbieden van interne dienstverlening aan medewerkers.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

🔗 www.westerlo.be ☎ 014 54 75 75 @ info@westerlo.be

Medewerkers ervaren een nood aan informele ontmoetingen met collega's. Op die manier krijgen ze beter zicht op wie waarmee bezig is en is er een groter gevoel van samenhang.

Verder liggen er mogelijkheden om de interne samenwerking verder te versterken, onder meer door een efficiëntere aanpak van de overlegstructuren. Dit kan leiden tot betere afstemming, transparantie, gedragenheid en een uniforme aanpak. Het blijft een uitdaging om het klassieke hokjesdenken verder te doorbreken en structuren op te zetten die samenwerking verder stimuleren.

■ Onze medewerkers

Onze organisatie telt ruim 500 medewerkers. Ze zijn het eerste aanspreekpunt voor de mensen van Westerlo, en ze hebben ook heel wat expertise en ervaring om onze doelstellingen te realiseren. Het is belangrijk dat ze daarvoor waardering krijgen en dat ze in een gezonde werkomgeving met een positieve werkcultuur kunnen werken.

In een krappe arbeidsmarkt is het aantrekken en behouden van talentvolle medewerkers een grote uitdaging. We zorgen voor aantrekkelijke voorwaarden, groeikansen en een positief werkklimaat. Prestatiegerichte verloning, waarbij medewerkers zelf bepaalde voordelen kunnen kiezen, kan bijdragen aan het vergroten van tevredenheid en motivatie. De komende jaren moeten we onze rechtspositieregelingen aanpassen, prestatiegericht verlonen kan daarbij een optie zijn.

Sommige diensten van gemeente en OCMW kampen met personeelstekorten en moeilijk in te vullen vacatures. Dit is een maatschappelijke trend die vooral voelbaar is in onder andere het

onderwijs en de zorg. We moeten op zoek gaan naar innovatieve en creatieve manieren van tewerkstelling en/of het alternatief organiseren van de werkzaamheden om onze dienstverlening in deze sectoren te blijven garanderen.

Daarnaast tonen de cijfers in Vlaanderen dat alsmaar meer werknemers kampen met een (te) hoge werkdruk. We zien het daarom als een uitdaging om ook op het vlak van werk-privébalans een aantrekkelijke werkgever te blijven en voldoende aandacht te hebben voor het welzijn, de mentale en fysieke gezondheid en de ergonomie van onze medewerkers. Met acties rond gezondheid op het werk en Welle-zen-Fit maakten we hierin al een start, die we de komende jaren verder kunnen bestendigen. Ook transparante afspraken rond permanentie en beschikbaarheden blijven een aandachtspunt in de balans werk-privé.

Een laatste belangrijk aandachtspunt binnen het personeelsbeleid is het versterken van een open feedbackcultuur. We streven naar een organisatie waarin medewerkers elkaar op een constructieve manier aanspreken op bepaald gedrag, maar waarin ook positieve bijdragen expliciet worden benoemd en gewaardeerd. We merken dat deze manier van elkaar aanspreken nog sterk kan groeien en verder gestimuleerd kan worden in onze organisatie.

■ Ons patrimonium

Westerlo heeft een rijk aanbod aan patrimonium in eigendom, huur, erfpacht, gebruik, recht van opstal en concessie. We staan voor de uitdaging om te komen tot een **toekomstbestendige kernportefeuille van gebouwen** die het gemeentelijk beleidsdoel dienen en/of een bepaalde



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be

erfgoedwaarde hebben. Ons patrimonium beperken tot een kernportefeuille kan onze financiële ruimte doen vergroten om onze gebouwen toekomstbestendig te maken.

Het toekomstbestendig maken houdt onder andere in de gebouwen waar mogelijk koolstofneutraal maken, klimaatadaptief en energetisch sterk verbeteren. Dit moet gebeuren via een duidelijke strategie die de praktische én financiële inspanning juist inschat én inplant om met het hele bouwpark efficiënt (en zonder Lock-In effecten) te vorderen naar klimaatneutraliteit in 2050. Hiervoor werd de 'nota vastgoedstrategie' ontwikkeld. Bovendien dienen we ook rekening te houden met aspecten als veiligheid, gezondheid en comfort. Dit houdt onder andere in het in kaart brengen van asbest, het streven naar veilige installaties, zorgen voor toegankelijke gebouwen en aandacht hebben voor comfort van de gebruikers. Het lokaal bestuur heeft een **voorbeeldfunctie** op het vlak van toegankelijkheid, veiligheid, duurzaamheid en de energietransitie.

Een aantal van onze gebouwen staan leeg of hebben een (te) ondermaatse kwaliteit. Om die praktische en financiële inspanning met betrekking tot energiemaatregelen maximaal te valoriseren, om verwaarlozing te voorkomen en het gemeentelijke patrimonium optimaal te benutten, is structureel onderhoud nodig, moet leegstand aangepakt worden en, waar nodig, moeten we gebouwen vervreemden die niet meer voldoen of een te hoge last vormen.

Recent zijn in het centrum van Westerlo **de Reflex en de Carrefour** aangekocht. We staan voor de uitdaging om deze panden betekenisvol en realistisch in te vullen, rekening houdend met de noden en behoeften van onze inwoners en onze organisatie. Deze gebouwen staan ook niet alleen. Ook de mobiliteit en de parkeermogelijkheden errond, de betrokkenheid en aanvaarding door de buurt en het soort activiteiten dat er aangeboden

wordt, moeten mee in rekening genomen worden. Alvast zijn het kansen om voor meer passage in het centrum van Westerlo te zorgen

Net als alle andere Vlaamse steden en gemeenten, staat ook Westerlo voor de uitdaging een visie en plan van aanpak te ontwikkelen over de **toekomstige bestemming van haar zeven parochiekerken en twee kapellen**. De infrastructuur beantwoordt niet langer aan de reële situatie van onze kerk in de samenleving. Vandaar is het kerkenbeleidsplan een uitnodiging aan de kerkgemeenschap, de lokale gemeenschap en het lokaal bestuur om meerdere betekenislagen van de kerkgebouwen op te merken en ermee aan de slag te gaan, zodat deze gebouwen terug een betekenisvolle plaats krijgen binnen de gemeenschap.

Dit alles vraagt een **langetermijnvisie** waarbij duurzaamheid en multifunctioneel gebruik van openbare gebouwen en rationalisatie centraal staan. Deze visie wordt best verankerd in een goed doordacht strategisch vastgoedplan dat als leidraad dient voor de toekomst.

■ Onze bestuurskracht

In de loop der jaren zijn de bevoegdheden van de lokale besturen sterk toegenomen. De provinciale, Vlaamse en federale overheid verschuiven opdrachten naar lokale besturen. Dat merken we ook in Westerlo. Denk maar aan de ontvoogding op het vlak van ruimtelijke ordening, de regierol sociale economie, integrale veiligheidszorg en noodplanning, energie- en klimaatadaptatie, de grotere rol in de zorg, de aanpak en coördinatie bij crisissituaties en de regierol in de kinderopvang en in het gezinsbeleid. Het blijft de komende jaren een uitdaging om al deze extra bevoegdheden en

taken op te nemen. Bovendien stellen we vast dat deze bijkomende opdrachten en taken vaak niet volledig gefinancierd worden.

Bijkomend vereisen de toegenomen complexere taken meer en gespecialiseerde medewerkers. In een context van financiële beperkingen, gecreëerd door de hogere overheden, zijn die functies steeds moeilijker in te vullen. Bovendien is het niet altijd eenvoudig om die vacatures in te vullen door krapte op de arbeidsmarkt. Gespecialiseerde functies zijn in de meeste besturen ook niet voltijds nodig. Westerlo bevindt zich vaak ook op die schaal. Eenmaal aan boord, zijn deze eenpersoonsfuncties kwetsbaar, zowel naar permanentie van de dienstverlening als bij het verzekeren van continuïteit bij het vertrek van deze medewerker. Dit maakt de bestuurlijke organisatie van lokale besturen kwetsbaar.

Hogere overheden roepen ook almaar nieuwe samenwerkingsverbanden in het leven, denk maar aan de eerstelijnszones, de brandweerzones, het Wijkwerken, samenwerkingsverbanden met de VDAB en de vervoerregio. In deze context worden we meer bevraagd en uitgedaagd omwille van brede maatschappelijke verwachtingen en opgaven die zich per definitie niet tot het grondgebied van de gemeente beperken. Bijkomend werd op 1 februari 2023 het regiodecreet goedgekeurd waarbij het Vlaamse Gewest werd ingedeeld in vijftien referentieregio's en Westerlo tot de referentieregio Kempen behoort. Als gevolg van dit regiodecreet moeten nieuwe samenwerkingsverbanden regioconform zijn. Samenwerking met omliggende besturen biedt een waardevolle kans om wederzijdse kennisdeling te bevorderen en van elkaar te leren. Door ervaringen en expertise uit te wisselen, kunnen gezamenlijke uitdagingen efficiënter worden aangepakt.

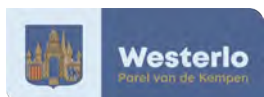
Het stelt ons echter wel voor uitdagingen als bestaande, waardevolle intergemeentelijke samenwerkingen niet regioconform zijn, zoals bij de

intergemeentelijke samenwerking De Merode. De intentie van lokale besturen tot deelname aan andere intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, in combinatie tot de voorwaarden van de regioconformiteit en het voldoende bereik maakt de situatie voor bestaande, aangesloten lokale besturen zoals Westerlo momenteel onzeker.

Daarnaast blijft het van belang om onze netwerken met partners zoals het Agentschap Wegen en Verkeer (AWV) en het Agentschap voor Natuur en Bos (ANB) verder uit te bouwen of afspraken te maken rond samenwerking. Dit kan zorgen voor een betere coördinatie en een sterkere impact van gezamenlijke projecten op regionaal niveau.

■ Onze digitale transitie

Onze samenleving is digitaal in transitie. Die transitie biedt nieuwe mogelijkheden en enorme kansen. Denk aan het professionaliseren van interne processen of het verder uitwerken van alternatieve vormen van dienstverlening. Tegelijkertijd roept digitalisering ook nieuwe vraagstukken op die te maken hebben met de digitale geletterdheid van onze inwoners en medewerkers. We zijn een belangrijke speler in het versterken van de digitale basisvaardigheden aan burgers (zie Samenleven) en hebben zelf ook nog een hele weg af te leggen in de digitale transitie van ons lokaal bestuur. Denk bijvoorbeeld aan opleidingen op maat voor onze medewerkers, de verdere aanpak van digitalisering van onze interne processen en externe dienstverlening en het inperken van risico's rond cybersecurity.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be

■ Onze centen

Westerlo scoort goed op de financiële evenwichtsvoorwaarden. Er is de laatste jaren echter een sterke daling van het beschikbaar budgettair resultaat vast te stellen. Een combinatie van factoren veroorzaakt deze negatieve trend, zoals prijsstijgingen van materialen, stijgende energieprijzen en personeelsuitgaven. Het exploitatieoverschot staat onder druk. Andere belangrijke oorzaken zijn de stijgende investeringsuitgaven als gevolg van een aantal (grote) investeringsprojecten en de stijgende realisatiegraad van projecten. Anderzijds zien we een status quo bij de ontvangsten. De autofinancieringsmarge bevindt zich voor Westerlo boven die van het Vlaams Gewest, maar ook daar stellen we de laatste jaren een dalende trend vast. Deze gewijzigde financiële context vraagt om gerichte en weloverwogen beleidskeuzes.

We stellen vast dat sommige van onze belasting- en retributiereglementen inhoudelijk en financieel niet meer actueel zijn. Indexeringen kunnen systematisch toegepast worden. Hier liggen kansen om bij te sturen en af te stemmen op (nieuwe) ontwikkelingen.

■ Onze data

Datagedreven beleidsvoering wordt alsmaar belangrijker voor een lokaal bestuur, zeker binnen een context van toegenomen digitalisering. We willen verder uitzoeken op welke manier we een meer datagedreven beleid kunnen voeren. Met monitoring liggen er (groei)kansen om op een haalbare en gedragen manier onze reguliere werking op te volgen en bij te sturen waar nodig.

We hebben als lokaal bestuur nog een weg af te leggen in het duurzaam bewaren van onze digitale en fysieke informatie en dossiers. Daar waar het aantal papieren dossiers vermindert, stijgt het aantal digitale dossiers en zowel voor het papieren als het digitale archief is een transparant classificatie- en archiveringssysteem nodig dat gekend en gedragen is in de organisatie. Daarnaast vraagt het archief met erfgoedwaarde om een duurzame bewaring en valorisatie. Ook zit een deel van ons historisch archief op afstand. Dat zou mogelijk kunnen terugkomen, als we daar de faciliteiten voor hebben. We kunnen daarvoor allianties aangaan met kerkbesturen, congregaties en erfgoedverenigingen.

■ Onze inwoners betrekken bij het beleid

82% van onze inwoners is fier op onze gemeente en 95% woont graag in Westerlo. Dat willen we zo houden. We blijven onze inwoners betrekken bij het beleid en de keuzes die we maken: op traditionele en eigentijdse wijze, digitaal en niet-digitaal, zoals een converserende overheid dat doet.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be

Cijfers over het thema lokaal bestuur en dienstverlening

Cijfers tonen aan dat Westerlo in vergelijking met het Vlaams gemiddelde minder inkomsten per inwoner ontvangt en dat het in vergelijking met het Vlaams Gewest ook minder uitgeeft per inwoner. Verder valt op dat Westerlo een lage financiële schuld (euro per inwoner) heeft. Deze is nog gedaald de afgelopen jaren. De autofinancieringsmarge bevindt zich voor Westerlo boven die van het Vlaams Gewest. Er is de laatste jaren een sterke daling van het beschikbaar budgettair resultaat vast te stellen.

De loketvoorzieningen en digitale dienstverlening van de gemeente worden gewaardeerd door de inwoners: 78% is tevreden daarover, een zeer goede score in vergelijking met andere Kempense en Vlaamse steden en gemeenten.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be

Lokaal bestuur⁵¹



⁵¹ Bron: meest recente cijfers die voorhanden zijn in <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>, telkens vergeleken met de voorgaande periode. Meer info over indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Lokaal bestuur

Dienstverlening⁵²

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Tevredenheid over digitale dienstverlening	78%	67%	67%
Tevredenheid over loketvoorzieningen	77%	66%	67%
Inwoners die zich voldoende geïnformeerd voelen	68%	59%	56%
Tevredenheid over communicatie gemeentebestuur	66%	56%	54%
Inwoners die zich voldoende geconsulteerd voelen	49%	37%	34%

⁵² Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Lokaal bestuur

Personeel⁵³

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Personeelsleden: aantal VTE per 1.000 inwoners	12,2	11,7	12,1
Personeelsleden: aantal koppen per 1000 inwoners	16,8	15,7	15,3
Personeelsleden vastbenoemd	20,0%	20,7%	25,8%
Personeelsleden contractueel	80,0%	79,3%	75,2%
Personeelsleden < 35 jaar	23,2%	–	25,8%
Personeelsleden 35–54 jaar	52,0%	–	50,9%
Personeelsleden > 54 jaar	24,7%	–	23,3%
Personeelsleden Belgisch	96,1%	–	86,9%
Personeelsleden niet-Belgisch	3,9%	–	13,1%

⁵³ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Lokaal bestuur

Vertrouwen in bestuur en politie⁵⁴

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Vertrouwen in gemeentebestuur	45%	29%	29%
Vertrouwen in Vlaamse overheid	14%	13%	15%
Vertrouwen in federale overheid	8%	10%	13%
Vertrouwen in Europese overheid	12%	14%	17%
Vertrouwen in politie	46%	46%	46%

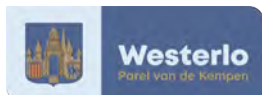
⁵⁴ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.

Lokaal bestuur

Financiën⁵⁵

	Westerlo	Kempen	Vlaanderen
Belastingtarief aanvullende personenbelasting	7,0	7,2	7,2
Ontvangsten uit aanvullende personenbelasting per inwoner	461,15 euro	436,78 euro	464,32 euro
Opcentiemen op onroerende voorheffing	692	854	899
Ontvangsten uit onroerende voorheffing per inwoner	332,46 euro	396,77 euro	435,14 euro
Autofinancieringsmarge per inwoner	377,89 euro	279,19 euro	288,31 euro
Financiële schuld per inwoner	638,26 euro	873,57 euro	1259,63 euro

⁵⁵ Bron: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be>. Meer info over de indicatoren: <https://gemeente-stadsmonitor.vlaanderen.be/overzicht-indicatoren>.



gemeente en OCMW Westerlo

Boerenkrijglaan 61 | 2260 Westerlo

www.westerlo.be 014 54 75 75 info@westerlo.be



ODAA: Overzicht doelstellingen, actieplannen en acties



2026-2031

Journaalvolgnummers: 336

Autonoom gemeentebedrijf Westerlo (0559.822.731)

Algemeen directeur: Jo Vankrunkelsven

Kasteelpark 6, 2260 Westerlo

Financieel directeur: Erika Vriens

Beleidsdomein: R&I: Ruimte & infrastructuur

Ruimte & infrastructuur

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	715.677	725.099	739.821	754.950	778.792	785.956
Ontvangsten	25.099	25.601	26.113	26.635	27.168	27.711
Saldo	-690.579	-699.498	-713.708	-728.315	-751.625	-758.245
Investerings						
Uitgaven	24.000	4.060	4.060	4.060	4.060	4.060
Saldo	-24.000	-4.060	-4.060	-4.060	-4.060	-4.060
Financiering						

Beleidsdoelstelling: BD000010: Samen bijdragen aan het klimaat, het milieu en een betere wereld

We dragen in Westerlo samen bij aan het klimaat, het milieu en een betere wereld

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	20.000	0	0	0	0	0
Saldo	-20.000	0	0	0	0	0
Financiering						

Actieplan: AP000029: Klimaatplan

We leveren verdere inspanningen op het vlak van het milieu, klimaat en duurzaamheid en voeren de acties uit het Klimaatplan verder uit

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	20.000	0	0	0	0	0
Saldo	-20.000	0	0	0	0	0
Financiering						

Actie: Actie000154: energieneutrale gebouwen

We geven het goede voorbeeld en maken onze gemeentelijke gebouwen zoveel als mogelijk energieneutraal.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	20.000	0	0	0	0	0
Saldo	-20.000	0	0	0	0	0
Financiering						

Beleidsdoelstelling: BD000005: Gebouwen en openbaar domein op maat van de Westerlonaar

We zorgen voor gebouwen en openbaar domein op maat van de Westerlonaar

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	715.677	725.099	739.821	754.950	778.792	785.956
Ontvangsten	25.099	25.601	26.113	26.635	27.168	27.711
Saldo	-690.579	-699.498	-713.708	-728.315	-751.625	-758.245
Investerings						
Uitgaven	4.000	4.060	4.060	4.060	4.060	4.060
Saldo	-4.000	-4.060	-4.060	-4.060	-4.060	-4.060
Financiering						

Actieplan: AP000016: beheer en bestemming gebouwen, infrastructuur en openbaar domein

We zorgen voor een goed onderhouden, duurzaam, toegankelijk en toekomstgericht beheer van onze gebouwen, openbare ruimtes en infrastructuur

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	715.677	725.099	739.821	754.950	778.792	785.956
Ontvangsten	25.099	25.601	26.113	26.635	27.168	27.711
Saldo	-690.579	-699.498	-713.708	-728.315	-751.625	-758.245
Investerings						
Uitgaven	4.000	4.060	4.060	4.060	4.060	4.060
Saldo	-4.000	-4.060	-4.060	-4.060	-4.060	-4.060
Financiering						

Actie: Actie000071: beheer gebouwen en openbaar domein

We zorgen voor een efficiënt beheer van onze locaties, gebouwen en openbaar domein.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	715.677	725.099	739.821	754.950	778.792	785.956
Ontvangsten	25.099	25.601	26.113	26.635	27.168	27.711
Saldo	-690.579	-699.498	-713.708	-728.315	-751.625	-758.245
Investerings						
Uitgaven	4.000	4.060	4.060	4.060	4.060	4.060
Saldo	-4.000	-4.060	-4.060	-4.060	-4.060	-4.060
Financiering						

Beleidsdomein: VT&L: Vrije tijd & leren

Vrije tijd & leren

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	34.450	35.568	35.688	37.811	37.936	41.564
Ontvangsten	864.686	874.885	895.706	908.998	926.500	936.792
Saldo	830.236	839.317	860.017	871.187	888.564	895.228
Investerings						
Uitgaven	23.500	7.140	107.140	7.140	7.140	7.140
Saldo	-23.500	-7.140	-107.140	-7.140	-7.140	-7.140
Financiering						

Beleidsdoelstelling: BD000007: Een gezonde, sportieve eersteklasse gemeente

We zijn een gezonde, sportieve eersteklassengemeente

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	34.450	35.568	35.688	37.811	37.936	41.564
Ontvangsten	864.686	874.885	895.706	908.998	926.500	936.792
Saldo	830.236	839.317	860.017	871.187	888.564	895.228
Investerings						
Uitgaven	23.500	7.140	107.140	7.140	7.140	7.140
Saldo	-23.500	-7.140	-107.140	-7.140	-7.140	-7.140
Financiering						

Actieplan: AP000023: Ondersteuning sporters, sportclubs en revaliderenden

We voorzien in de nodige infrastructuur en ondersteuning om sporten en bewegen te bevorderen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	34.450	35.568	35.688	37.811	37.936	41.564
Ontvangsten	864.686	874.885	895.706	908.998	926.500	936.792
Saldo	830.236	839.317	860.017	871.187	888.564	895.228
Investerings						
Uitgaven	23.500	7.140	107.140	7.140	7.140	7.140
Saldo	-23.500	-7.140	-107.140	-7.140	-7.140	-7.140
Financiering						

Actie: Actie000107: sportpark De Beeltjens

We exploiteren het Sportpark De Beeltjens op een veilige, klantvriendelijke en efficiënte manier.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	34.450	35.568	35.688	37.811	37.936	41.564
Ontvangsten	864.686	874.885	895.706	908.998	926.500	936.792
Saldo	830.236	839.317	860.017	871.187	888.564	895.228
Investerings						
Uitgaven	10.000	0	0	0	0	0
Saldo	-10.000	0	0	0	0	0
Financiering						

Actie: Actie000108: sportaanbod en sportinfrastructuur

We zorgen voor een aangepast sportaanbod, voor een optimale benutting van de bestaande en voor bijkomende sportinfrastructuur in onze gemeente.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Uitgaven	13.500	7.140	107.140	7.140	7.140	7.140
Saldo	-13.500	-7.140	-107.140	-7.140	-7.140	-7.140
Financiering						

Beleidsdomein: ORG: Organisatie

Organisatie

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	26.686	27.187	27.695	28.709	29.229	29.756
Ontvangsten	200	200	200	200	200	200
Saldo	-26.486	-26.987	-27.495	-28.509	-29.029	-29.556
Investerings						
Uitgaven	2.800	12.200	2.200	1.000	2.400	2.200
Saldo	-2.800	-12.200	-2.200	-1.000	-2.400	-2.200
Financiering						

Beleidsdoelstelling: BD000011: Sterke organisatie

We werken samen aan een sterke organisatie

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	26.686	27.187	27.695	28.709	29.229	29.756
Ontvangsten	200	200	200	200	200	200
Saldo	-26.486	-26.987	-27.495	-28.509	-29.029	-29.556
Investerings						
Uitgaven	2.800	12.200	2.200	1.000	2.400	2.200
Saldo	-2.800	-12.200	-2.200	-1.000	-2.400	-2.200
Financiering						

Actieplan: AP000032: Personeelsbeheer

We werken initiatieven uit om competente medewerkers aan te trekken en te behouden

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	6.000	6.080	6.162	6.745	6.830	6.916
Saldo	-6.000	-6.080	-6.162	-6.745	-6.830	-6.916
Investerings						
Financiering						

Actie: Actie000169: vormingsbeleid

We voeren een vormingsbeleid zodat medewerkers de nodige vaardigheden en competenties kunnen verwerven en zetten in op trajecten die tegemoetkomen aan de noden van medewerkers, het team en/of de organisatie.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	2.000	2.000	2.000	2.500	2.500	2.500
Saldo	-2.000	-2.000	-2.000	-2.500	-2.500	-2.500
Investerings						
Financiering						

Actie: Actie000173: personeelsadministratie

We zorgen dat de personeelsadministratie tijdig en correct opgemaakt wordt en betalen alle premies, vergoedingen en sociale voordelen tijdig en correct.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	4.000	4.080	4.162	4.245	4.330	4.416
Saldo	-4.000	-4.080	-4.162	-4.245	-4.330	-4.416
Investerings						
Financiering						

Actieplan: AP000033: Financieel beheer

We versterken de organisatie via een optimaal financieel beheer

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	10.250	10.479	10.709	10.939	11.170	11.401
Ontvangsten	200	200	200	200	200	200
Saldo	-10.050	-10.279	-10.509	-10.739	-10.970	-11.201
Investerings						
Financiering						

Actie: Actie000177: verzekeringen

We zorgen voor een adequate verzekeringsdekking voor burgerlijke aansprakelijkheid, juridische geschillen, arbeidsongevallen, hospitalisatie en alle risico's.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	8.600	8.800	9.000	9.200	9.400	9.600
Saldo	-8.600	-8.800	-9.000	-9.200	-9.400	-9.600
Investerings						
Financiering						

Actie: Actie000178: opvolging ontvangsten

We zorgen voor een adequate opvolging van ontvangsten van debiteuren en van specifieke project-, werkings- of investeringssubsidies.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	200	200	200	200	200	200
Ontvangsten	200	200	200	200	200	200
Investerings						
Financiering						

Actie: Actie000179: boekhouding

We borgen een tijdige, correcte en transparante verwerking van alle financiële transacties, in overeenstemming met de geldende regelgeving en de principes van de beleids- en beheerscyclus.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	1.050	1.071	1.092	1.114	1.137	1.159
Saldo	-1.050	-1.071	-1.092	-1.114	-1.137	-1.159
Investerings						
Financiering						

Actie: Actie000180: lidmaatschappen en abonnementen

We investeren in kennisontwikkeling en netwerkparticipatie door het afsluiten van abonnementen, het aankopen van vakliteratuur en door lidmaatschap bij relevante organisaties en samenwerkingsverbanden.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	400	408	416	424	433	442
Saldo	-400	-408	-416	-424	-433	-442
Investerings						
Financiering						

Actieplan: AP000035: Beleidsinformatie, informatie en data

We verzamelen, bewaren en gebruiken (beleids)informatie en data op een efficiënte en veilige wijze

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	1.586	1.601	1.617	1.634	1.650	1.667
Saldo	-1.586	-1.601	-1.617	-1.634	-1.650	-1.667
Investerings						
Financiering						

Actie: Actie000185: print en kopie

We ondersteunen een efficiënte administratie door het aanbieden van print- en kopiemogelijkheden.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	1.586	1.601	1.617	1.634	1.650	1.667
Saldo	-1.586	-1.601	-1.617	-1.634	-1.650	-1.667
Investerings						
Financiering						

Actieplan: AP000036: Organisatieontwikkeling en ICT

We verhogen de optimalisatie van onze organisatie door strategische organisatieontwikkeling, zorgen ervoor dat onze medewerkers mee kunnen met de digitale evolutie en bieden hen een doorgedreven en nabije ondersteuning hierbij

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	8.850	9.027	9.208	9.392	9.580	9.771
Saldo	-8.850	-9.027	-9.208	-9.392	-9.580	-9.771
Investerings						
Uitgaven	2.800	12.200	2.200	1.000	2.400	2.200
Saldo	-2.800	-12.200	-2.200	-1.000	-2.400	-2.200
Financiering						

Actie: Actie000191: IT-infrastructuur

We onderhouden en vernieuwen onze IT-infrastructuur om een zo hoog mogelijke bedrijfszekerheid te garanderen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	1.000	1.020	1.040	1.061	1.082	1.104
Saldo	-1.000	-1.020	-1.040	-1.061	-1.082	-1.104
Investerings						
Uitgaven	2.800	12.200	2.200	1.000	2.400	2.200
Saldo	-2.800	-12.200	-2.200	-1.000	-2.400	-2.200
Financiering						

Actie: Actie000192: software, licenties, telefonie en datalijnen

We ondersteunen en optimaliseren een efficiënte administratie door het voorzien van kwaliteitsvolle software, licenties, telefonie en datalijnen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	7.850	8.007	8.167	8.330	8.497	8.667
Saldo	-7.850	-8.007	-8.167	-8.330	-8.497	-8.667
Investerings						
Financiering						

Beleidsdomein: ALG FIN: Algemene financiering

Algemene financiering

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Financiering						
Uitgaven	113.172	112.831	118.814	114.363	107.910	107.426
Ontvangsten	50.300	23.400	113.400	12.200	13.600	13.400
Saldo	-62.872	-89.431	-5.414	-102.163	-94.310	-94.026

Beleidsdoelstelling: BD000012: Algemene financiering

Algemene financiering

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Financiering						
Uitgaven	113.172	112.831	118.814	114.363	107.910	107.426
Ontvangsten	50.300	23.400	113.400	12.200	13.600	13.400
Saldo	-62.872	-89.431	-5.414	-102.163	-94.310	-94.026

Actieplan: AP000038: Algemene financiering

Algemene financiering

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Financiering						
Uitgaven	113.172	112.831	118.814	114.363	107.910	107.426
Ontvangsten	50.300	23.400	113.400	12.200	13.600	13.400
Saldo	-62.872	-89.431	-5.414	-102.163	-94.310	-94.026

Actie: Actie000197: thesauriebeheer

We beheren actief het thesauriebeheer met als doel de liquiditeitsstromen te optimaliseren, financiële kosten te beperken en de opbrengsten uit spaarmiddelen te maximaliseren.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Actie: Actie000199: leningen

We beheren de leningen optimaal, zodat ze bijdragen aan het realiseren van de beleidsdoelstellingen van de gemeente.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investerings						
Financiering						
Uitgaven	113.172	112.831	118.814	114.363	107.910	107.426
Ontvangsten	50.300	23.400	113.400	12.200	13.600	13.400
Saldo	-62.872	-89.431	-5.414	-102.163	-94.310	-94.026

Actie: Actie000200: gecumuleerd budgettair resultaat

We verwerken het gecumuleerd budgettair resultaat en voorzien in de gemeentelijke tussenkomst in het OCMW-tekort.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2031

Toegestane werkings- en investeringsubsidies



2026-2031

Autonoom gemeentebedrijf Westerlo (0559.822.731)
Kasteelpark 6, 2260 Westerlo

Algemeen directeur: Jo Vankrunkelsven
Financieel directeur: Erika Vriens

Niet van toepassing

Overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein



2026-2031

Journaalvolgnummers: 336

Autonoom gemeentebedrijf Westerlo (0559.822.731)

Algemeen directeur: Jo Vankrunkelsven

Kasteelpark 6, 2260 Westerlo

Financieel directeur: Erika Vriens

Beleidsdomein: VT&L Vrije tijd & leren

BV0520 Toerisme - Onthaal en promotie
BV0521 Toerisme - Sectorondersteuning
BV0522 Toerisme - Infrastructuur
BV0700 Musea
BV0701 Cultuurcentrum
BV0703 Openbare bibliotheken
BV0705 Gemeenschapscentrum
BV0709 Overige culturele instellingen
BV0710 Feesten en plechtigheden
BV0711 Openluchtrecreatie
BV0719 Overige evenementen
BV0720 Monumentenzorg
BV0739 Overig kunst- en cultuurbeleid
BV0740 Sportsector- en verenigingsondersteuning
BV0741 Sportpromotie en -evenementen
BV0742 Sportinfrastructuur
BV0749 Overig sportbeleid
BV0750 Jeugdsector- en verenigingsondersteuning
BV0751 Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren
BV0752 Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren
BV0759 Overige activiteiten met betrekking tot jeugd
BV0800 Gewoon basisonderwijs
BV0820 Deeltijds kunstonderwijs
BV0869 Overige ondersteunende diensten voor het onderwijs
BV0889 Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid
BV0945 Kinderopvang

Beleidsdomein: WELZIJN Welzijn

BV0160 Hulp aan het buitenland
BV0550 Tewerkstelling en activering
BV0900 Sociale bijstand
BV0901 Voorschotten
BV0903 Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers
BV0905 Dienst voor juridische informatie en advies
BV0909 Overige verrichtingen inzake sociaal beleid
BV0911 Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap
BV0930 Sociale huisvesting
BV0943 Gezinshulp
BV0946 Thuisbezorgde maaltijden
BV0948 Poetsdienst
BV0950 Ouderenwoningen
BV0951 Dienstencentra
BV0952 Assistentiewoningen
BV0953 Woon- en zorgcentra
BV0954 Dagzorgcentra
BV0959 Overige verrichtingen betreffende ouderen
BV0980 Sociale geneeskunde
BV0986 Eerstelijnsgezondheidszorg

Beleidsdomein: R&I Ruimte & infrastructuur

BV0200 Wegen
BV0210 Openbaar vervoer
BV0220 Parkeren
BV0290 Overige mobiliteit en verkeer
BV0300 Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval
BV0309 Overig afval- en materialenbeheer
BV0310 Beheer van regen- en afvalwater
BV0319 Overig waterbeheer
BV0329 Overige vermindering van milieuverontreiniging
BV0340 Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos
BV0350 Klimaat en energie
BV0380 Participatie en sensibilisatie
BV0390 Overige milieubescherming
BV0470 Dierenbescherming
BV0500 Handel en middenstand
BV0530 Land-, tuin- & bosbouw
BV0600 Ruimtelijke planning
BV0610 Gebiedsontwikkeling
BV0629 Overig woonbeleid
BV0630 Watervoorziening
BV0640 Elektriciteitsvoorziening
BV0650 Gasvoorziening
BV0660 Communicatievoorzieningen
BV0670 Straatverlichting
BV0680 Groene ruimte
BV0729 Overig beleid inzake het erfgoed
BV0984 Ontsmetting en openbare reiniging
BV0990 Begraafplaatsen

Beleidsdomein: ORG Organisatie

BV0100 Politieke organen
BV0110 Secretariaat
BV0111 Fiscale en financiële diensten
BV0112 Personeelsdienst en vorming
BV0113 Archief
BV0115 Welzijn op het werk
BV0119 Overige algemene diensten
BV0130 Administratieve dienstverlening
BV0190 Overig algemeen bestuur
BV0400 Politiediensten
BV0410 Brandweer
BV0420 Dienst 100
BV0480 Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
BV0490 Overige elementen van openbare orde en veiligheid
BV0790 Erediensten
BV0985 Gezondheidspromotie en ziektepreventie

Beleidsdomein: ALG FIN Algemene financiering

BV0010 Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus
BV0020 Fiscale aangelegenheden
BV0030 Financiële aangelegenheden
BV0040 Transacties in verband met de openbare schuld
BV0050 Patrimonium zonder maatschappelijk doel
BV0090 Overige algemene financiering



Overzicht opbrengst per belastingsoort

2026-2031

Journaalvolgnummers: 336

Autonoom gemeentebedrijf Westerlo (0559.822.731)

Kasteelpark 6, 2260 Westerlo

Algemeen directeur: Jo Vankrunkelsven

Financieel directeur: Erika Vriens



Overzicht opbrengst per retributiesoort

2026-2031

Journaalvolgnummers: 336

Autonoom gemeentebedrijf Westerlo (0559.822.731)

Kasteelpark 6, 2260 Westerlo

Algemeen directeur: Jo Vankrunkelsven

Financieel directeur: Erika Vriens



Ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering per beleidsveld

2026-2031

Jaarnaalvolnummers: 336

Autonoom gemeentebedrijf Westerlo (0559.822.731)

Kasteelpark 6, 2260 Westerlo

Algemeen directeur: Jo Vankrunkelsven

Financieel directeur: Erika Vriens

Beleidsveld: BV0010: Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus

Beleidsveld: BV0020: Fiscale aangelegenheden

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	2.100	2.142	2.185	2.229	2.273	2.319
Saldo	-2.100	-2.142	-2.185	-2.229	-2.273	-2.319
Investing						
Financiering						

Beleidsveld: BV0030: Financiële aangelegenheden

Beleidsveld: BV0040: Transacties in verband met de openbare schuld

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investing						
Financiering						
Uitgave	113.172	112.831	118.814	114.363	107.910	107.426
Ontvangst	50.300	23.400	113.400	12.200	13.600	13.400
Saldo	-62.872	-89.431	-5.414	-102.163	-94.310	-94.026

Beleidsveld: BV0050: Patrimonium zonder maatschappelijk doel

Beleidsveld: BV0090: Overige algemene financiering

Beleidsveld: BV0100: Politieke organen

Beleidsveld: BV0110: Secretariaat

Beleidsveld: BV0111: Fiscale en financiële diensten

Beleidsveld: BV0112: Personeelsdienst en vorming

Beleidsveld: BV0113: Archief

Beleidsveld: BV0115: Welzijn op het werk

Beleidsveld: BV0119: Overige algemene diensten

Beleidsveld: BV0130: Administratieve dienstverlening

Beleidsveld: BV0160: Hulp aan het buitenland

Beleidsveld: BV0190: Overig algemeen bestuur

Beleidsveld: BV0200: Wegen

Beleidsveld: BV0210: Openbaar vervoer

Beleidsveld: BV0220: Parkeren

Beleidsveld: BV0290: Overige mobiliteit en verkeer

Beleidsveld: BV0300: Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval

Beleidsveld: BV0309: Overig afval- en materialenbeheer

Beleidsveld: BV0310: Beheer van regen- en afvalwater

Beleidsveld: BV0319: Overig waterbeheer

Beleidsveld: BV0329: Overige vermindering van milieuverontreiniging

Beleidsveld: BV0340: Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos

Beleidsveld: BV0350: Klimaat en energie

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	5.000	0	0	0	0	0
Saldo	-5.000	0	0	0	0	0
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0380: Participatie en sensibilisatie

Beleidsveld: BV0390: Overige milieubescherming

Beleidsveld: BV0400: Politiediensten
Beleidsveld: BV0410: Brandweer
Beleidsveld: BV0420: Dienst 100
Beleidsveld: BV0470: Dierenbescherming
Beleidsveld: BV0480: Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
Beleidsveld: BV0490: Overige elementen van openbare orde en veiligheid
Beleidsveld: BV0500: Handel en middenstand
Beleidsveld: BV0520: Toerisme - Onthaal en promotie
Beleidsveld: BV0521: Toerisme - Sectorondersteuning
Beleidsveld: BV0522: Toerisme - Infrastructuur
Beleidsveld: BV0530: Land-, tuin- & bosbouw
Beleidsveld: BV0550: Tewerkstelling en activering
Beleidsveld: BV0600: Ruimtelijke planning
Beleidsveld: BV0610: Gebiedsontwikkeling
Beleidsveld: BV0629: Overig woonbeleid
Beleidsveld: BV0630: Watervoorziening
Beleidsveld: BV0640: Elektriciteitsvoorziening
Beleidsveld: BV0650: Gasvoorziening
Beleidsveld: BV0660: Communicatievoorzieningen
Beleidsveld: BV0670: Straatverlichting
Beleidsveld: BV0680: Groene ruimte
Beleidsveld: BV0700: Musea
Beleidsveld: BV0701: Cultuurcentrum
Beleidsveld: BV0703: Openbare bibliotheken
Beleidsveld: BV0705: Gemeenschapscentrum

Beleidsveld: BV0709: Overige culturele instellingen

Beleidsveld: BV0710: Feesten en plechtigheden

Beleidsveld: BV0711: Openluchtrecreatie

Beleidsveld: BV0719: Overige evenementen

Beleidsveld: BV0720: Monumentenzorg

Beleidsveld: BV0729: Overig beleid inzake het erfgoed

Beleidsveld: BV0739: Overig kunst- en cultuurbeleid

Beleidsveld: BV0740: Sportsector- en verenigingsondersteuning

Beleidsveld: BV0741: Sportpromotie en -evenementen

Beleidsveld: BV0742: Sportinfrastructuur

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	769.713	785.712	801.019	819.241	843.685	854.957
Ontvangst	889.985	900.685	922.018	935.833	953.868	964.703
Saldo	120.272	114.973	120.999	116.592	110.183	109.746
Investering						
Uitgave	50.300	23.400	113.400	12.200	13.600	13.400
Saldo	-50.300	-23.400	-113.400	-12.200	-13.600	-13.400
Financiering						

Beleidsveld: BV0749: Overig sportbeleid

Beleidsveld: BV0750: Jeugdsector- en verenigingsondersteuning

Beleidsveld: BV0751: Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren

Beleidsveld: BV0752: Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren

Beleidsveld: BV0759: Overige activiteiten met betrekking tot jeugd

Beleidsveld: BV0790: Erediensten

Beleidsveld: BV0800: Gewoon basisonderwijs

Beleidsveld: BV0820: Deeltijds kunstonderwijs

Beleidsveld: BV0869: Overige ondersteunende diensten voor het onderwijs

Beleidsveld: BV0889: Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid

Beleidsveld: BV0900: Sociale bijstand

Beleidsveld: BV0901: Voorschotten

Beleidsveld: BV0903: Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers

Beleidsveld: BV0905: Dienst voor juridische informatie en advies

Beleidsveld: BV0909: Overige verrichtingen inzake sociaal beleid

Beleidsveld: BV0911: Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap

Beleidsveld: BV0930: Sociale huisvesting

Beleidsveld: BV0943: Gezinshulp

Beleidsveld: BV0945: Kinderopvang

Beleidsveld: BV0946: Thuisbezorgde maaltijden

Beleidsveld: BV0948: Poetsdienst

Beleidsveld: BV0950: Ouderenwoningen

Beleidsveld: BV0951: Dienstencentra

Beleidsveld: BV0952: Assistentiewoningen

Beleidsveld: BV0953: Woon- en zorgcentra

Beleidsveld: BV0954: Dagzorgcentra

Beleidsveld: BV0959: Overige verrichtingen betreffende ouderen

Beleidsveld: BV0980: Sociale geneeskunde

Beleidsveld: BV0984: Ontsmetting en openbare reiniging

Beleidsveld: BV0985: Gezondheidspromotie en ziektepreventie

Beleidsveld: BV0986: Eerstelijnsgezondheidszorg

Beleidsveld: BV0990: Begraafplaatsen